



progress10

Publicación de la Comunidad de Vida Cristiana



N 1 • 2010

FOTOGRAFÍAS: PORTADA DELANTERA
Desde arriba a la izquierda hacia la derecha:

- Tessy Edijale (CVX Nigeria)
- P. Pierre Meyers SJ (CVX Luxemburgo)
- Nuevo CEN de CVX Lituania
- Eduardo Dueri con su hija Laura (CVX Colombia)
- Miembros de la CVX de Egipto
- Mavis y Wendy (CVX Bombai, India)

FOTOGRAFÍAS: PORTADA POSTERIOR
Desde arriba a la izquierda hacia la derecha:

- Bernhard W. Zaunseder (CVX Alemania)
- CVX Brasil
- Eduardo Barahona (CVX Ecuador),
Fernanda Deluca y Ana Laura Huinca (CVX Argentina)
- Rafael Terra (CVX Uruguay)
- Reunión del Exco Mundial (Roma-Feb/2010)
- CVX Corea del Sur
- Dorothee Fischer (CVX Suiza) e Inge Höpfl (CVX Alemania)

Han colaborado en este número

Traductores:

Marie Bailloux
Dominique Cyr
David Formosa
Maria C. Galli-Terra
Patricia Kane
Maria Magdalena Palencia
Luke Rodrigues SJ

Presentación:

Nguyen Thi Thu Van

Ninguna parte de esta publicación se puede reproducir ni transmitir en cualquier forma o por medio alguno sin el permiso previo del Secretariado Mundial de CVX.



progressio

Borgo Santo Spirito, 4 – 00193 Rome-ITALY • Web site: www.cvx-clc.net E-mail: progressio@cvx-clc.net

Ediciones en Español, Inglés y Francés

Directora: Sofía Montañez Castro • Comité editorial: Sofía Montañez Castro, Mary Venturini, Thomas

T.Nug Bissohong, Jenny Mansell-Black

INDICE

Editorial 1
Sofía Montañez Castro

Espiritualidad
Laicos acompañando a laicos mediante los EE de San Ignacio 2
Zulma Castañeda

CVX y Familia
Dejen que los niños vengan a mí 5
Sarah De Gaetano

Formación
Una Dinámica bajo la acción del Espíritu 8
Jean-Paul Biruru

Comunidades
La Comunidad de vida Cristiana en Rwanda. 20
Martin Hakizimana

Corresponsabilidad
Nuestra interrelación con las CVXs de Argentina, Filipinas y Sudáfrica. 25
CVX Alemania

Apostolado
Viviendo en Mambré 28
Manuel Gordo

Conozcamos al ExCo
El Vice-Asistente Eclesiástico de la CVX Mundial 30
Luke Rodrigues SJ

Si solo comprendieras 32
Daniel Colombo

SOBRE NUESTRA INSIGNIA

No tuvimos que buscar mucho para encontrar inspiración para el logo de la Comunidad de Vida Cristiana (CVX). Se han escrito incontables libros sobre la historia de Salvación de CVX, a partir de 1563. Luego vinieron las Congregaciones Marianas y su símbolo (ver arriba a la derecha). La P sobre la X (del griego Cristo) y la M inserta ilustran que las congregaciones escogieron como su patrona a María, la madre de Jesús. La línea curva de color azul ilustra un movimiento hacia **una única Comunidad Mundial en 1967**, de ahí el globo. De este nuevo comienzo surgió un nuevo nombre: Communauté de Vie Chrétienne (CVX) en francés: Comunidad de Vida Cristiana (CVX) en español: Christian Life Community (CLC) en inglés.

Editorial

La Revista Progressio es un medio para integrar la CVX mundial a través de compartir experiencias y reflexiones de nuestro estilo de vida CVX en diferentes dimensiones: Espiritual, Comunitaria, Apostólica y Personal.

En los artículos que la componen buscamos que nuestros lectores puedan reconocer la riqueza y gran variedad de opciones que la experiencia laical CVX ofrece para responder a los desafíos que la vida cotidiana presenta.

En este número encontrarán 3 artículos muy interesantes, en las secciones Familia, Espiritualidad y Apostolado, que muestran cómo las comunidades han encontrado respuestas novedosas a inquietudes que muchas CVX comparten: *¿Cómo integrar la familia en el proceso CVX? ¿Cómo organizarse para mantener la vivencia de los Ejercicios Espirituales Ignacianos? Y ¿cómo hacer apostolados cada vez más pertinentes con las necesidades de nuestro mundo?* Les recomiendo no dejar de revisar estos artículos que están bastante inspiradores.

De igual manera hay temas que son relevantes en el proceso CVX, como son los artículos de la experiencia de Formación del Curso de Liderazgo, comentada en detalle por Jean Paul Biruru (miembro del Exco mundial) y de la Corresponsabilidad, una bella experiencia que comparte la CVX de Alemania sobre el

“gemelazgo” con otras comunidades.

Recordamos que en la Asamblea de Fátima se incluyeron 3 nuevas comunidades, en esta ocasión se presenta la CVX Ruanda, para que reconozcamos la gracia que es contar con su testimonio de fe en nuestra comunidad mundial.

También se presenta a nosotros el P. Luke Rodrigues SJ, quien desde este año asume el cargo de Vice Asistente Eclesiástico Mundial. Aprovechamos para darle la bienvenida y encomendamos a Dios el servicio que prestará a la Comunidad Mundial.

Estamos abriendo un nuevo espacio de poemas y pensamientos, recordando que la experiencia espiritual también se siente en la expresión artística y poética. Están invitados a disfrutar del poema que muy generosamente nos ha compartido Daniel Colombo de Malta y de igual forma los animo a que contribuyan en esta sección, enviándonos sus poemas.

Por último les recuerdo que cualquier comentario o aporte sobre alguno de los artículos o la revista en general, lo pueden escribir al correo electrónico: progressio@cvx-clc.net



Sofia Montañez

Sofia Montañez
Editora de Progressio



Laicos acompañando a laicos mediante los EE de San Ignacio



Zulma Castañeda

El año pasado tuvimos el gozo de celebrar los primeros 10 años de nuestro apostolado de dar y acompañar Ejercicios Espirituales (EE) para laicos. Fue una hermosa celebración que nos dio la oportunidad de mirar lo que ha significado para nosotros, personal y comunitariamente, esta experiencia de acompañar a otros a caminar por la senda que nos ha llevado a una vida con verdadero sentido.

Con la celebración surgió la oportunidad de retomar nuestra historia y de proyectar nuestro apostolado para la Mayor Gloria de Dios.

Un poco de historia...

En noviembre de 1998 el Señor aprovechó una iniciativa económica de un grupo de personas para sembrar en ellas la semilla de su reino. Un año después de largas reuniones semanales para planear un bienintencionado proyecto de economía solidaria, nos encontramos dedicando el 100% de aquellos encuentros a la oración comunitaria y a compartir diversos temas e iniciativas de crecimiento espiritual... Habíamos decidido juntos, por gracia del Espíritu Santo, que nos ayudaríamos mutuamente a *"vivir las enseñanzas de Jesús y transformar nuestras*

vidas hacia la búsqueda de una sociedad más justa, fundamentada en el amor." Nos dedicaríamos a *"buscar el reino"*, con la certeza de que *"todo lo demás sería añadido"*...

En el mismo año 1999 uno de los miembros de nuestro grupo se preparaba para ser acompañante de la "novedosa" experiencia que, unos meses atrás, había aparecido en su vida para cambiarle el rumbo en forma definitiva: los EE de San Ignacio.

Junto con él, la hermana Martha Ligia y el padre Jorge Caycedo S.J. se unieron para dar el primer retiro de EE en Bucaramanga, Colombia en noviembre de 1999.

A esta primera experiencia de tan solo 3 días, asistieron 5 ejercitantes y 3 acompañantes. Y es que ninguno de ellos se quiso perder la dicha de inaugurar este sueño, así que se fueron los 3 a acompañar a 5...

Han pasado 10 años desde aquel hermoso primer retiro de EE, y han sido más de 300 las personas que han asistido desde entonces a los EE en Bucaramanga.

Los EE de San Ignacio en Bucaramanga hoy, 10 años después...

Aunque inicialmente crecimos como una comunidad cristiana, guiada exclusivamente por la gracia del Espíritu Santo y acompañados en el apostolado de EE por el Padre Jorge Caycedo, hace tres años, cuando en un proceso de discernimiento comunitario sentimos la moción de adherirnos a alguna organización de la Iglesia, nos encontramos con la CVX y nos dimos cuenta, al revisar el Carisma, que siempre habíamos sido una, solo que no lo sabíamos. Ha sido una verdadera gracia de Dios encontrarnos con personas que comparten nuestros sueños y con cuya propuesta y estilo de vida nos identificamos plenamente.



Hoy en día los retiros son de 5 días y contamos con una comunidad organizada que se encarga de toda la experiencia, tanto en el fondo, como en la forma. Hemos aprendido a trabajar en equipo y por procesos, de forma que, unos nos encargamos de la logística (casa, recursos, compras, etc.), otros de las finanzas (recaudos, pagos, consignaciones, cuentas, etc.), otros de los materiales y el diseño de las actividades (guías, eucaristía, charlas, etc.), otros de acompañar los EE, y, todos, nos encargamos de orar para que sea el Señor el que haga Su obra en quienes asisten a cada retiro que damos durante el año.

Para poder continuar con nuestros tres retiros al año y ampliar nuestra cobertura en cada una de ellas, hemos diseñado una propuesta de formación de nuevos acompañantes, organizada a partir de los documentos del CIRE (Centro Ignaciano de Reflexión y Espiritualidad), e implementada por algunos acompañantes que atendieron la moción de prestar este servicio.

Por qué vale la pena dar EE...

Cuando la creatura se encuentra con el creador ya no podrá ser nunca igual. Hoy podemos decir que hay en Colombia, al menos 300 heridas sanadas, 300 perdones entregados, 300 personas renovadas, 300 familias con una nueva oportunidad, 300 espacios de trabajo o de estudio (o ambos) con una nueva luz, 300 proyectos de una vida mejor... Si, estos son algunos de los beneficios de la gracia que Dios comunica a través de los EE.

Las evaluaciones que realizan los ejercitantes al finalizar la experiencia de 5 días nos indican claramente que el Señor ha obrado en sus vidas, cuando expresan, entre otras cosas, que se van fortalecidos porque se llevan una relación personal y muy fuerte con Cristo.

Y para nosotros miembros de la CVX Caná, es una oportunidad de confirmar que el Señor

resucitó, que está vivo y que se quedó con nosotros, que acompaña nuestras vidas, que se compromete con ellas, que toca a la puerta y llama y que entra cada día para cenar con nosotros. Cada tarea que hacemos en favor de los Ejercicios, es nuestra respuesta a Dios que nos llama a construir Su reino.

No estamos solos...

Nuestra metodología está tomada de los EE del padre Julio Jiménez S.J., quien a su vez dirige la experiencia para laicos en todo el país y nos apoya con todo su material escrito. Contamos además con el apoyo del CIRE con quienes establecimos una alianza desde hace dos años y que además nos apoya con espacios de formación continua.



Retiro durante la Semana Santa 2010

En cada retiro de Ejercicios contamos con la presencia de un sacerdote que, aunque quisiéramos fuese siempre un jesuita, el Señor ha querido que a veces sea diocesano, otras veces misionero del Espíritu Santo, otras veces misionero de Yarumal, o de alguna otra orden de hermanos servidores en el ministerio sacerdotal.

Algunos de los acompañantes que nos colaboran en el desarrollo de las tandas de EE pertenecen a otras comunidades o grupos CVX, e incluso a otras comunidades, como las esclavas de Cristo Rey y Misioneros del Verbum Dei.

Los EE son la semilla de CVX

En los retiros de 5 días las personas avanzan individualmente en los EE a su ritmo y les brindamos la opción de continuar el proceso poniendo a su disposición los EE en la vida corriente, en forma individual o en grupo; o el espacio para integrarse a una comunidad ya conformada que les permita conocer nuestra opción de vida. Algunas de las personas de los grupos de EE en la Vida Corriente, han quedado motivadas para continuar su proceso en CVX.

Algunas sugerencias a partir de nuestra experiencia

Vemos que es más fácil conformar una CVX a partir de la experiencia fuente de nuestra espiritualidad (los EE) que de cualquier otra forma.

Indiscutiblemente para que una obra de EE funcione se requiere de uno o más líderes que se sientan llamados a desarrollar este apostolado, pero estos líderes deben ser personas de oración y discernimiento diarios; personas comprometidas con la voluntad de Dios, antes que con un estilo administrativo o una estrategia gerencial. De esta manera se asegura el arribo a puerto seguro aunque el camino no se vea muy organizado.

La fuerza de una comunidad y sus apostolados no está en la capacidad y talentos de quienes la implementan sino en la intensidad de la oración y el discernimiento de sus miembros. Las crisis siempre se van a presentar, pero se complican cuando los hermanos no se dejan acompañar. El mal espíritu puede confundir a un cristiano que hace oración y discernimiento a través de los engaños que se observan en las reglas de discernimiento propias de la Segunda semana.

La obra de Dios se debe comunicar, por lo tanto **el mejor mercadeo** para la obra de EE es exhortar a los ejercitantes a que inviten, a todos aquellos que desean beneficiar, con lo que a ellos tanto bien les ha hecho. Es mediante esta antigua estrategia, **el testimonio**, que han llegado a nuestros EE el 90% de quienes han participado.

Quiera el buen Dios, el que nos inspira y sostiene en todas las cosas buenas que hacemos, que podamos continuar adelante con Su obra, mediante nuestro apostolado de dar y acompañar a otros laicos en los Ejercicios Espirituales de San Ignacio.

Zulma Castañeda
CVX Caná Bucaramanga, Colombia
Original en español

Los invitamos a ver un video en youtube que recoge esta experiencia: Ejercicios Espirituales CVX Caná 10 años en Bucaramanga <http://www.youtube.com/watch?v=FUau0uh4VKU>



Dejen que los niños vengan a mi

Hay un lugar para los niños en la CVX?

CVX Malta está conformada por cerca de 250 miembros de los cuales aproximadamente 25% son familias con hijos. Por ser una pequeña isla las comunidades de Malta se encuentran regularmente durante el año, ya sea una vez por semana o dos veces al mes.

Las comunidades con hijos han encontrado diferentes formas de seguir atendiendo las reuniones. Algunas se reúnen en el fin de semana y los miembros toman turnos para quedarse con los niños. En otras comunidades algunas parejas se alternan para atender a las reuniones. Otras parejas con niños han optado por pertenecer a dos diferentes comunidades y así cada uno puede asistir a su propia reunión.

En Malta le damos mucha importancia al seminario anual de fin de semana donde toda la Comunidad Nacional se anima a participar. Cuando el número de familias en CVX comenzó a incrementarse, se sintió la necesidad de incluir a los niños a fin de animar a más familias a permanecer en CVX y ser más activos. Inicialmente durante el Seminario CVX solíamos tener niñeras pero sentíamos que ese tiempo podía ser mejor aprovechado. Mientras los adultos tenían su seminario, a los niños se les podía enseñar sobre valores Cristianos y sobre Jesús a la vez que ser introducidos en el estilo de vida CVX.

En 2005, el año en el que fui elegida en el Consejo Ejecutivo, esta inquietud se presentó durante una de las reuniones del CE y ese mismo año en noviembre comenzamos el primer seminario de niños.

En el primer Seminario éramos 3 adultos atendiendo 18 niños. El seminario estaba basado en las Bienaventuranzas, las cuales fueron adaptadas para los niños. Un montón de manualidades, juegos y actividades fueron organizados en relación con el tema. La respuesta y la retroalimentación después del seminario fue muy positiva y nos animó a continuar.

El siguiente año una comunidad de jóvenes CVX fue contactada e invitada a ser parte del equipo del Seminario de niños. Cuatro miembros de esta comunidad y algunos otros jóvenes cevequianos aceptaron y hasta hoy forman parte del Equipo del Seminario de Niños. Los miembros actuales del equipo



Sarah DeGaetano



somos Lorna Sultana, Veronica Zammit, Elizabeth Zammit, Luana Torpiano, Marc Pulis, Karl Amaira, Stephanie Mamo Portelli y yo. Matthew Grench Sollars and Malcolm Bonello fueron también parte del equipo en años anteriores. Los miembros del equipo trabajamos muy bien juntos, nos hemos integrado y convertido como en una segunda comunidad debido a los encuentros de preparación y las largas jornadas de trabajo conjunto.

Las reuniones de preparación del Seminario de Niños comienzan en Junio de forma regular y se incrementan cerca de la fecha del seminario, que generalmente se realiza a mediados de Noviembre. El Seminario de Niños utiliza el mismo tema que el seminario de los adultos. Durante el primer encuentro tenemos una lluvia de ideas sobre cómo adaptar este tema y hacerlo mas creativo e interesante para los niños. Durante los meses de verano preparamos las actividades, juegos, manualidades y disfraces que usaremos para el seminario.

El seminario comienza en la noche del viernes y finaliza el domingo en la tarde. Generalmente el Seminario de Niños abre con una introducción del tema así como ejercicios para que los niños se conozcan mejor entre ellos. Las actividades principales

Los niños disfrutan el fin de semana y muchos de ellos se ponen tristes cuando se acaba. Ellos esperan con ansia el seminario del siguiente año y animan a sus papas a venir

se llevan a cabo el sábado y estas incluyen: dinámicas, oraciones, canciones, concursos, manualidades, juegos, búsqueda del tesoro y compartir por grupos. También el sábado los niños animan la eucaristía con los cantos y actúan la lectura del Evangelio. El domingo, además de realizar varias actividades concluimos con una presentación a los adultos, donde los niños

explican y muestran lo que han aprendido y hecho durante el fin de semana. Todas estas actividades son basadas en el tema escogido para el seminario. En dos seminarios en particular se han compuesto canciones y la coreografía de la canción ha sido inventada por los miembros del equipo de preparación. Los niños han aprendido las canciones y cada año no ven la hora de cantarlas.



Los temas del Seminario de Niños hasta ahora han incluido: “*Las bienaventuranzas*”, “*¿Quién es mi prójimo?*”, “*¿Qué haría Jesús?*”, “*Misión Posible*” y “*¡Ajá! Acá está mi tesoro*”. En el último los niños fueron piratas buscadores de tesoros en sus corazones – sus talentos, cualidades, y también identificaron maneras de cómo usarlos para Dios y los demás.

El número de niños se ha incrementado de 18 a casi 40, en edades de los 3 a los 14 años.

Los niños son divididos en 2 o 3 grupos de acuerdo a la edad.

Los niños mayores han crecido en el seminario y el nivel de participación y de oración son cada vez más profundos y más "CVX"

Los niños disfrutan el fin de semana y muchos de ellos se ponen tristes cuando se acaba. Ellos esperan con ansia el seminario del siguiente año y animan a sus papas a venir.

Algunas otras actividades, además del seminario, se han organizado para los niños como en el Día Mundial CVX, en Pascua y en Navidad. Una vez al mes los miembros del equipo de preparación también explican la liturgia a los niños durante una misa del sábado en la noche la cual es abierta a no Cevequianos.

Mientras los niños se están divirtiendo están aprendiendo más acerca de Dios y como ser mejores cristianos en el hogar, el colegio y

con sus amigos. Los niños también tienen un mayor conocimiento y experiencia de CVX. Por esto recomendamos ampliamente a otras grupos CVX alrededor del mundo de tomar



la iniciativa y organizar actividades similares para sus niños. Esta es una experiencia muy enriquecedora para los niños y también para los organizadores.

*Sarah De Gaetano
CVX Malta
Original en inglés*



Una dinámica bajo la acción del Espíritu



Jean-Paul Biruru

En 2009 la CVX Mundial organizó 2 cursos de liderazgo en Africa, uno para los países Francoparlantes y otro para angloparlantes. Este artículo recoge la experiencia en Abidjan (Costa de Marfil)

En un ambiente especialmente cálido y bajo la dirección y coordinación del Secretariado Ejecutivo Mundial se llevó a cabo una experiencia internacional de capacitación para el Liderazgo dirigida a las Comunidades CVX en el África francófona en las muy agradables instalaciones del Instituto de la Compañía de Jesús (ITCJ), del África Occidental en Abidján¹, los días del 6 al 16 de julio de 2009. De las siete comunidades nacionales esperadas², cinco pudieron asistir [Camerún, Congo Brazzaville, República Democrática del Congo, Costa de Marfil y Ruanda] con una representación de dos delegados por cada una, excepto la anfitriona que tuvo el privilegio de incluir a cuatro además de su asistente eclesiástico³. Tres escolares jesuitas [procedentes de Chad, Madagascar y Congo Brazzaville] participaron también activamente en la sesión, que contó con un total de dieciséis participantes. La decisión de incorporar a algunos escolares jesuitas a esta experiencia de formación, correspondió al deseo de fomentar [más allá de los acuerdos para el servicio] la colaboración entre la CVX y la Compañía de Jesús, y tuvo un gran peso en la elección de Abidján como sede de esta reunión. Los escolares beneficiarios de esta

experiencia podrían conocer mejor a la CVX e interesarse, más tarde, en acompañar a nuestras comunidades.

El objetivo de la reunión de Abidján, que contaría con la dirección del Consejo Ejecutivo Mundial, sugirió también la incorporación de un equipo de animación. Por tratarse de la repetición del curso tenido en Roma en 2006, yo fui la primera persona llamada para participar en esta tarea, ya que yo asistí –junto Jane Hulley de Sudáfrica– al curso de Liderazgo en Roma. El adjetivo ‘francófono’, volcó nuestro pensamiento hacia la CVX en Francia que, como es sabido, tiene una gran experiencia en cuanto a la formación y que por entonces realizaba una profunda reflexión sobre la reforma de su manera de gobernarse; el deseo de beneficiarnos de su gran riqueza nos motivó a invitar a esa comunidad que no dudó en enviar a Diego Pollet, miembro del equipo de trabajo sobre el gobierno al seno de la CVX en Francia. El tercer miembro del equipo de animación, Thomas Théophile Nug, miembro de la CVX en Camerún, fue invitado con el fin de transmitir a los participantes algunos de sus conocimientos adquiridos durante el curso seminario celebrado unos meses antes por el Secretariado Jesuita de Espiritualidad Ignaciana, sobre Discernimiento Apostólico

¹ Los escolares disfrutaban de sus vacaciones

² Debido a los altos costos por la distancia del sitio del encuentro, Madagascar decidió beneficiarse de la misma uniéndose a las comunidades anglófonas que le son más cercanas. En cuanto al Chad, consideraron que este encuentro resultaba demasiado próximo a la reciente Asamblea de Fátima y que no les sería posible encontrar los recursos financieros necesarios. Por lo tanto, esta dificultad que hubiera podido encontrar una solución, no se hizo del conocimiento del comité organizador sino después del evento.

³ Al escribir este texto, nos enteramos con pena de su muerte. Guardaré de él el recuerdo de un hombre de edad avanzada con una gran voluntad, que participó plenamente en la sesión y fue un modelo de lealtad insuperable a su misión. Qué alcance el descanso eterno.

Comunitario⁴. Y Guy Maginzi fue el cuarto miembro del equipo, no sólo en su calidad de secretario ejecutivo y miembro del equipo de trabajo sobre liderazgo, sino también por haber sido –desde esa posición– parte de la experiencia de formación en Roma.

Una larga espera

A través de los encuentros mundiales, se ha sentido la necesidad de fortalecer la capacidad de los miembros CVX que aceptan y asumen responsabilidades en la comunidad. La gracia de Itaici definió, en 1998, la Misión Común basada en los Ejercicios Espirituales que han sido señalados, en repetidas ocasiones, como la fuente que nos nutre y nos fortalece para la Misión. Hemos comprendido que la formación dentro de la comunidad debe ser “para la Misión”, para que nuestra comunidad se convierta en un instrumento eficaz para el servicio. Fue sin embargo, la Asamblea de Nairobi, en 2003, la que tomó claramente la iniciativa de “apoyar el liderazgo nacional y regional” para ayudar a la CVX a convertirse verdaderamente en una comunidad apostólica que comparte la responsabilidad de la Misión. A través de sus informes, los dirigentes nacionales habían expresado la necesidad del desarrollo del liderazgo, especialmente en su función de facilitar el proceso de llegar a ser una comunidad apostólica.

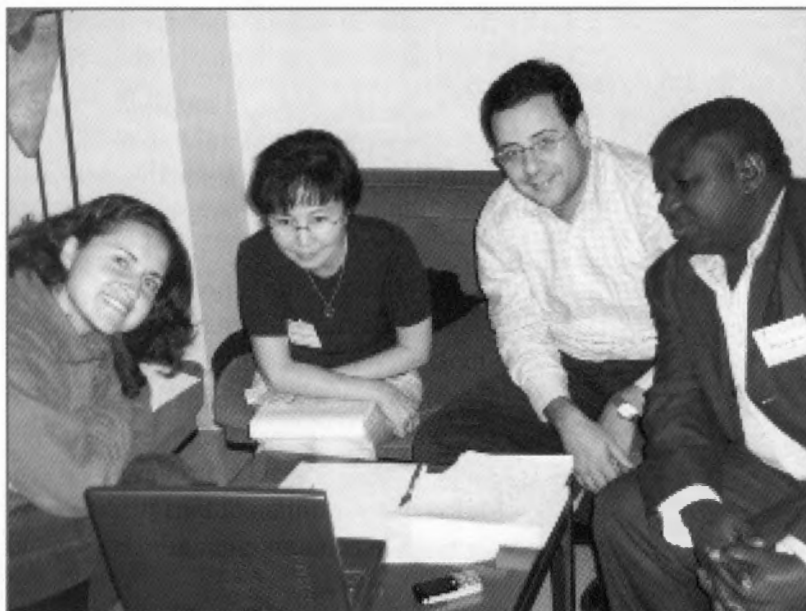
En este sentido, las comunidades nacionales identificaron tanto las habilidades generales de liderazgo, como la necesidad de enraizarlo en la espiritualidad ignaciana y en la atención a la identidad apostólica. Puede leerse el documento final en Nairobi: “*Nuestra Comunidad necesita de líderes que faciliten los procesos comunitarios de discernir, enviar, apoyar y evaluar nuestra misión personal y común. Las cualidades que deseamos en ellos incluyen:*

- **Habilidades de liderazgo (tanto como individuos, como para trabajar en equipo);**

- ***Crecimiento espiritual enraizado en los Ejercicios Espirituales;***
- ***Conciencia de sus propias limitaciones y dones como seres humanos.***
- ***Capacidad y buena voluntad para trabajar en colaboración con otros.***

Lo anterior supone que las personas escogidas para ejercer estas funciones de liderazgo serán capaces y estarán dispuestas a “ordenar sus vidas” (EE.EE. 21) para poder ofrecer tiempo de calidad a la comunidad en el nivel en la que la sirvan”.⁵

En consecuencia, el grupo de trabajo sobre liderazgo recibió del Exco Mundial el mandato de preparar un Encuentro Internacional de Formación sobre Liderazgo.



Réunion Internationale de Formation (RIF) en Roma, 2006

El objetivo señalado era desarrollar y reunir materiales de capacitación susceptibles de ser adaptados a las necesidades locales por los equipos locales, con la ayuda de alguna persona que hubiera participado en la Reunión Internacional de Formación [RIF] antes mencionada; por esta razón, la RIF fue planeada como una experiencia de formación para formadores en liderazgo. Esta capacitación tuvo lugar en Roma dentro del

⁴ La CVX estuvo representada por dos miembros: Thomas Théophile Nug de Camerún y María del Carmen De Lorenzi de Argentina.

⁵ Cf.: Documento Final: Asamblea Mundial Nairobi'2003

espléndido marco de un hogar de ancianos atendido por las Hermanas de Cristo Rey, en el distrito suroeste de Monte Cucco, un suburbio de Roma.

La traducción y la reproducción de los módulos de Roma casi me promovieron a un grado de 'maestría' en el Curso de Liderazgo dentro de mi comunidad

El ambiente de trabajo, la amistad nacida y consolidada durante la experiencia, junto con el deseo de responder con eficacia y en alto grado a las expectativas de la comunidad, llevaron a quienes participaron en Roma a desarrollar catorce módulos en formatos bien articulados, pero susceptibles de ser mejorados con otras colaboraciones más allá de las de la sesión en Roma. Durante los meses siguientes algunos de los módulos fueron mejorados, y han sido principalmente las primeras experiencias de duplicación -en América Latina y AsiaPacífico- las que han ayudado a perfeccionar el trabajo hasta llegar a dieciseis módulos.

Entusiasmado por lo recibido en Roma, y por la tarea emanada de lo mismo, empecé a sentir rápidamente el peso de la responsabilidad que pesaba sobre mis hombros. Debo recordar que

el documento del Exco especificaba el objetivo del encuentro y que los criterios de selección de los participantes estipulaban en primer lugar la disponibilidad: *"Se espera de los participantes el ofrecer y conducir la formación de líderes en sus regiones. Por esta razón, los participantes serán invitados a asumir esta tarea como un servicio ofrecido a las comunidades CVX en sus regiones. Ser capaces de funcionar de esta manera, significa que todo participante deberá estar dispuesto a ser invitado por una comunidad nacional de su región; de no ser así, la comunidad regional deberá encargarse de la organización de un curso de liderazgo al menos una vez al año durante tres o cuatro años"*

La petición reiterada de algunas comunidades africanas de que el curso fuera programado para ellas, finalmente me impulsó a dirigirme al Secretariado Ejecutivo y después a la CVX en Francia para obtener la versión francesa del mismo; las respuestas: *'no habían diseñado nada en concreto'*. Me decidí a contribuir con mis pocos talentos como profesor en lengua y literatura, y mi sensibilidad, para intentar una primera aproximación de traducción. La experiencia me resultó estimulante y agotadora. Estimulante, ya que me entregué a ella como aficionado; algunos compañeros, profesores del idioma inglés y de literatura y

versados en esta práctica, me animaron a hacerlo y encontré, con sorpresa, que se me daba suficientemente bien. Me resultó apasionante también porque me permitió tener una mejor comprensión de algunos conceptos que no había asimilado sino de manera muy aproximada (y en ocasiones erróneamente) tanto por mi pobre dominio del inglés y como por el énfasis desde un contexto diverso y distante al de mi entorno. Me tomó más de seis meses, sacrificando el tiempo destinado a otras obligaciones, poder terminar con esta tarea que inmediatamente puse a disposición del Secretariado Ejecutivo para que se puliera debidamente; también entregué el resultado para la



RIF Roma 2006

sesiones semanales de formación de la CVX en la República Democrática del Congo [Este], a lo largo de dos meses.

La traducción y la reproducción de los módulos de Roma casi me promovieron a un grado de 'maestría' en el Curso de Liderazgo dentro de mi comunidad. Recibí con grande gozo el anuncio de la RIF en Abidján; sobre todo por mi seguridad de que esta sesión de formación respondería al mensaje que me tomé la libertad de dirigir al Exco Mundial poco tiempo antes de la Asamblea Mundial de Fátima, reflejando mi visión de que la marcha de la CVX en África me parecía lenta y poco entusiasta comparada con otras regiones. Me basaba para ello en la falta de aplicación hasta la fecha de las resoluciones de la FIR en Johannesburgo [2005]; y en el tiempo pasado desde la Reunión sobre Liderazgo en Roma, sin ningún eco en África. Hubieron de pasar dos años y medio entre la RIF en Roma y la de Abidján; pueden comprender entonces el alcance de mi satisfacción.

Acogida Espléndidamente Orquestada

La gran capacidad de organización y movilización y la acogida calurosa de la CVX en Costa de Marfil ganó la admiración de todos. Los miembros del Exco, todos los participantes, y yo en lo personal, quedamos impresionados por la

atención a cada detalle en relación con el equipaje, la salud y el bienestar en diferentes casas (de familias CVX), que alojaron a los participantes antes del traslado al sitio del encuentro (ITCJ). Quienes estaban a cargo del transporte, entre ellos el Presidente del Exco Nacional, parecían incansables desplazándose al aeropuerto, al ITCJ, a las diferentes casas, a hacer compras, etc. Los delegados que llegaron un par de días antes de la sesión tuvieron la oportunidad de conocer la ciudad gracias a varias personas que pusieron a su

disposición su tiempo y sus recursos, con gran generosidad.

El equipo marfileño nos impresionó a todos por su eficacia; que lo convirtió en un signo de fuerza sin el cual la reunión no hubiera podido tener el mismo éxito.

La Metodología

A partir de las actividades del primer día, todos los participantes percibieron en la profundidad de nuestra diversidad una unidad que inscrita por el Espíritu sobresalía y dominaba las diferencias y hacía del conjunto del grupo un solo cuerpo animado por una misma búsqueda. Nos dimos y recibimos unos a otros a través de los pequeños grupos de puesta en común -constituidos por cuatro personas de diferentes comunidades- y en los plenarios, en una actitud de respuesta a la invitación del Señor dirigida personalmente a cada quien. El texto de Jr. 4-5; 9-10 propuesto a lo largo de todo el primer ejercicio de la experiencia, expresaba esta invitación "*ser colaborador del Señor que debe, en sí y en*

torno a él, arrancar y plantar". Me di cuenta, desde ese momento, de la originalidad de esta metodología que integra y compromete a los participantes a "*aprender haciendo*", descubriendo el movimiento interno de los Ejercicios Espirituales. Se trataba de que cada quien considerara su propia

Se trataba de que cada quien considerara su propia vida y su inserción en su comunidad de origen permaneciendo atento a las experiencias de los demás

vida y su inserción en su comunidad de origen permaneciendo atento a las experiencias de los demás. Y fue desde esta disposición, como nos sumergimos en la "*conversación espiritual*", ejercicio metódico de compartir y escuchar. Uno de los principales efectos de las conversaciones espirituales sostenidas a lo largo de todo el proceso fue el haber hecho ver a cada quien qué aspectos de su vida y qué prácticas de su comunidad necesitan de conversión para un liderazgo impregnado del espíritu ignaciano. En otras palabras, no

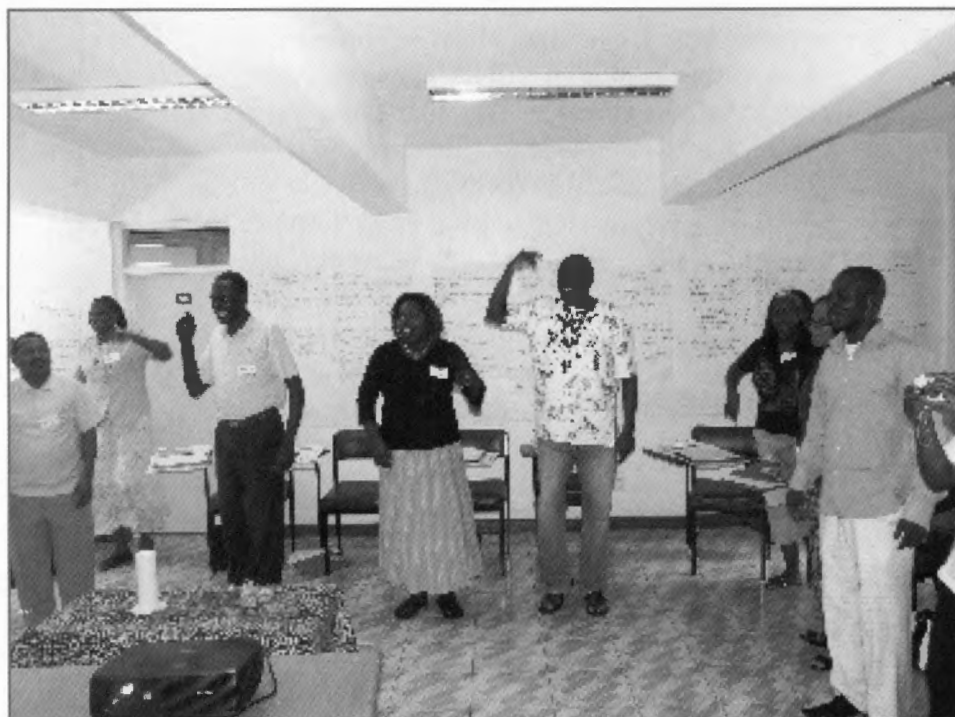
solamente nos iniciamos en un método, sino que al final salimos transformados.

Los trabajos se desarrollaron en un ambiente de fraternidad conducida por el Espíritu de Dios. Vivimos progresivamente ejercicios de discernimiento en común en los que los frutos de la víspera alimentaban y orientaban las experiencias del mañana. En una alternancia dialéctica con los ejercicios, los módulos desarrollados en Roma, la competencia de Diego Pollet y las exposiciones de las personalidades invitadas fueron también herramientas que alimentaron el proceso.

El Proceso mismo: los frutos

La sesión se llevó a cabo en tres etapas:

Primera Etapa : Identificación y Formulación de Nuestro Deseo más Profundo.



Divirtiéndose durante el RIF

Planeada para tres días, del 6 al 8 de julio, la primera etapa tenía como preocupación central clarificar, para todos los participantes, el propósito del proceso para el que nos habíamos reunido. Se trataba de llegar a una

formulación única de en qué debería basarse nuestro discernimiento. Con este fin, la primera instrucción se centró en *"la conversación espiritual"* como una pedagogía de intercambio y escucha que habría de inspirar nuestro trabajo en los pequeños grupos a través de todo el encuentro⁶.

Esta presentación se complementó con dos exposiciones para sumergirnos respectivamente en la fuente del marco metodológico y en el contexto del tema. La primera se refirió a *"la deliberación de los primeros padres [jesuitas]"* y la segunda a *"El Liderazgo en el mundo de hoy"*. A las exposiciones siguieron tiempos de meditación personal: el primer ejercicio consistió en la re-lectura de *"Mi historia sagrada en ó con la CVX"*, el objetivo era considerar, cada quien frente al Señor, su caminar en la CVX; el segundo *"nuestra manera de proceder"* tenía por objeto tomar conciencia de la manera concreta como se toman las decisiones en nuestras comunidades respectivas. El último *"lo que espero de la sesión, o mi deseo más profundo"* estaba encaminado a que el grupo pudiera reconocer y formular *"nuestro profundo deseo"* sobre el liderazgo, búsqueda fundada en la convicción de que el deseo condiciona todo el itinerario.

Esta formulación, columna vertebral para toda la sesión, cristalizó la energía de todo un día. Inicialmente identificamos las principales dificultades reconocidas en nuestras comunidades: falta de escucha de las necesidades de los miembros, carencia de vida de oración, el inmovilismo de los miembros, dudas de la capacidad de asumir responsabilidades, dificultad en la toma de decisiones, falta de disponibilidad de algunos miembros, falta de voluntad de algunos miembros, miembros incomprensidos por sus familias e incluso por su Iglesia local, poder directivo de los

⁶ Leer : Bacq M., Charlier et l'Equipe ESDAC, **Pratique du discernement en Commun. Manuel des accompagnateurs**, Editions Fidélité, Namur/Paris, 2006, pp.38-57

responsables, problemas de finanza, confusión entre líder y gerente.

En un segundo momento, los problemas identificados nos llevaron a la formulación de las preguntas que los evocan:

- *¿Qué tipo de vida debo llevar como líder para suscitar el compromiso de los miembros de la comunidad?*
- *¿Cuál es el impacto de mi vida de líder en el compromiso de los miembros?*
- *¿Produzco los frutos de un buen líder?*
- *¿Quién soy como líder para los demás?*
- *¿Cómo veo mi compromiso CVX como líder?*
- *¿Cuál es la influencia de mi liderazgo en el crecimiento de la comunidad?*

Un intercambio sobre *“El líder al servicio de la autoridad”* iluminó estas preguntas y nos ayudó a alcanzar un consenso sobre la siguiente formulación:

“¿Cómo ser líderes capaces de estimular el crecimiento y a los miembros de la Comunidad?”

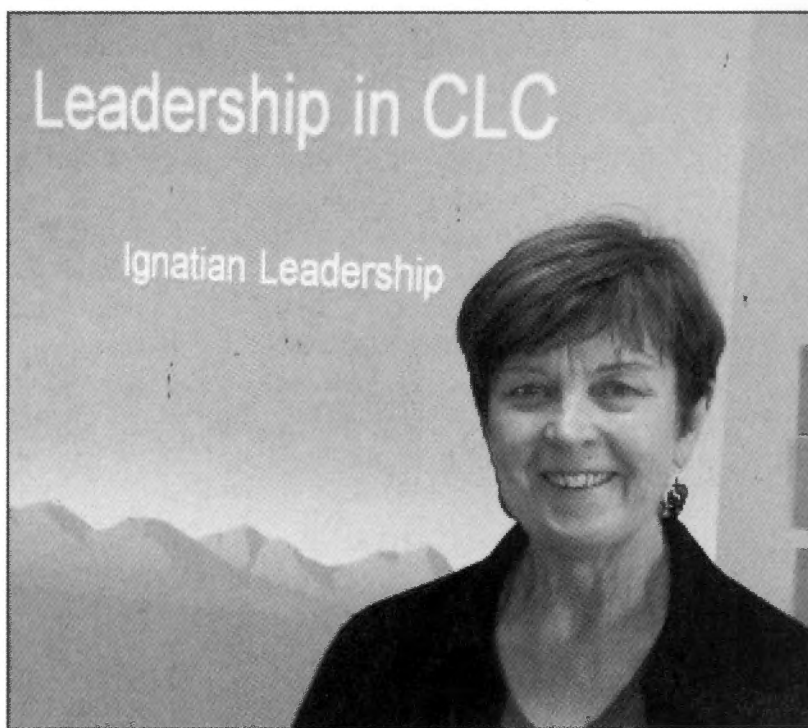
Este fue un momento de gran consolación al constatar el enfoque ignaciano de nuestro caminar; lo que nos hizo profundizar en el fondo de las cosas y clarificar la finalidad de la sesión de formación. El espíritu de comunión y el sentimiento de un progreso real por parte del grupo se sumaron a la sed de ir más lejos.

Segunda Etapa

La segunda etapa estuvo dedicada al examen de nuestro liderazgo en su funcionamiento actual, con sus aspectos positivos y negativos; tomó tres días, del 9 al 12 de julio (el grupo disfrutó de un día en Yamoussoukro el 11). Como antes, se alternaron las exposiciones y los ejercicios: *“La escucha profética”* y *“las técnicas de escucha”*, *“El crecimiento de la comunidad nacional y de sus líderes”*, *“las relaciones interpersonales”*, *“el manejo de conflictos”* y *“el liderazgo cristiano”* fueron

los temas presentados por los animadores durante esta etapa. Intervinieron tres invitados para hablar de *“La implicación de la Iglesia de Costa de Marfil en el manejo de los conflictos sociopolíticos”*, *“el gerente de un empresa”* y *“la autoridad del jefe en África”*.

Junto con la exposición sobre la escucha, un par de ejercicios dieron al grupo la posibilidad de comparar entre la experiencia individual de escucha, insuficiente; y por otro lado la fecundidad de nuestra escucha como grupo. El objetivo era poder nombrar las cualidades que han de mostrar los líderes comunitarios para ayudar a los miembros a vivir lo que entendemos como nuestra vocación profética, e identificar lo que hace de nuestras comunidades lugares que permiten escuchar



Lois Campbell, iniciadora de la formación en liderazgo a nivel mundial

los sufrimientos del mundo y discernir el llamado de Dios para responder a estos sufrimientos.

Para concluir esta etapa, tratamos de identificar primero lo que nos impide estimular el crecimiento tanto de nuestros miembros como de la escucha profética en nuestras comunidades. Las áreas grises en el entorno social de nuestras comunidades

(corrupción, tribalismo, búsqueda desenfrenada del poder y del dinero, pobreza ambiental), de nuestras mismas comunidades (diversos niveles de educación y de estatus social, susceptibilidad y egoísmo, irregularidad en las reuniones, etc.) y del líder mismo (conformismo, miedo a la denuncia, prejuicios, falta de disponibilidad, etc.) nos llevaron a un consenso sobre los espacios necesitados de conversión en el liderazgo CVX: el conformismo, la falta de fidelidad a los compromisos y la multiplicidad de demandas. Mirando nuestras sombras a la luz del Crucificado, cada uno se preguntó durante una ceremonia litúrgica apropiada: “Como líder CVX ¿qué he hecho por Cristo? ¿qué hago por Cristo? ¿qué debo hacer por Cristo? (EE.53). La petición comunitaria de la misericordia del Señor se expresó en un ritual de purificación durante la Eucaristía: cada uno depositó una vela encendida en un tarro con arena como símbolo de la luz recibida de Cristo. La llama se utilizó enseguida para quemar nuestros pecados, presentados al Señor en una hoja de papel.

Tercera Etapa

Entramos a la dinámica de la encarnación. Se trataba de ver cómo nuestras respuestas a las llamadas de Cristo, recibidas en las etapas anteriores, habrían de encarnarse concretamente en la vida de nuestras comunidades

habrían de encarnarse concretamente en la vida de nuestras comunidades. Las exposiciones giraron en torno a “la promoción del trabajo en equipo” y el “liderazgo para la Misión”. Entre una y otra, un invitado, el

Padre Foutchansé⁸, nos compartió su experiencia: “*El ejercicio de autoridad en la Iglesia como un servicio*”.

El ejercicio de la autoridad nos recuerda cumplir con la misión recibida. En la misión, lo primero es el hecho de que somos enviados y no simplemente investidos por una autoridad. Quien es enviado no lo es por sí mismo; sino que reconoce que depende de otra persona. La misión a la que es enviado implica un servicio integral que le asocia a la imagen del Cristo encarnado que instauro el momento de anunciar al Padre. Así el líder CVX está llamado al ejercicio de la autoridad que la comunidad le asigna, para trabajar en comunión con ella y para hacerla crecer. Esta mirada hacia la Iglesia se centró luego en “*nuestra colaboración con nuestros acompañantes y/o asistentes eclesiales*”. Basándose en el PG.14 y la NG 41, a y b, el grupo destacó algunas experiencias edificantes de colaboración antes de plantear los problemas que se dan en algunos sitios. Estos últimos se han traducido en puntos de alerta para los equipos nacionales.

El trabajo de equipo supone la responsabilidad compartida y la solidaridad del equipo de liderazgo. La construcción del mismo implica particularmente la promoción de una comunicación abierta y la valoración de las diferencias. El ciclo de autoridad (flexible e innovador) debe desarrollarse en corolario del ciclo del crecimiento de la comunidad y proporcional al líder los recursos necesarios para enfrentar las dificultades ligadas a este último ciclo. En este capítulo, se propusieron a los participantes algunas herramientas: en relación con “*el análisis social*”, “*procedimientos administrativos*” y “*las finanzas*”

El liderazgo tiene como responsabilidad particular el conducir a los miembros a participar en la acción social. Dedicamos un tiempo a la introducción del análisis de los valores como técnica de acción social; para ello se propuso como modelo el Círculo Pastoral cuyas etapas son la inserción, el

⁷ Promotor de algunas Reuniones previas Internacionales de Formación (RIF) en el África francófona que fueron momentos cruciales para el crecimiento de esta subregión CVX.

análisis, la reflexión teológica y la respuesta (planificación pastoral). Lo interesante de esta presentación era mostrar cómo la contemplación en la acción puede darse de una manera sistemática, ya que el objetivo del círculo pastoral es la toma de decisiones justas y adaptadas a la realidad. Esta herramienta permite al líder desafiar y/o trabajar en el cambio de las estructuras deshumanizantes. Además de esta herramienta, examinamos los medios administrativos cuyo dominio puede contribuir a vivir nuestro carisma, con el enfoque de la unidad de vida que no puede ser considerada sin una búsqueda consciente de la seriedad y competencia equivalentes a las estipuladas en el mundo profesional. Esta visión se manifiesta contra la tendencia, muy común en el mundo católico en el que, a menudo, las personas se convencen de que basta con la buena voluntad, cuando el servicio requerido se hace de manera voluntaria y por una buena causa.

Del mismo modo, nuestros textos constitutivos (PG 3) nos recuerdan que somos una *"asociación mundial de derecho público"* por lo tanto el derecho eclesial es la referencia primaria. En este sentido la CVX obedece a Roma a través de una *"comunidad eclesial"* con el obispo local o con la conferencia episcopal del país, sin confundir el vínculo de comunión con cualquier vínculo jerárquico. En las estructuras de la CVX nuestra relación directa con la Santa Sede se concreta en el Asistente Eclesiástico Mundial y se refleja a todos los niveles a través de sus representantes.

En cuanto a la organización y las estructuras, los responsables en todos los niveles (local, nacional o regional) al ayudar a construir la CVX como un Cuerpo para la Misión, tratarán de organizar a la comunidad a imagen de la Comunidad Mundial en estricto cumplimiento de las normas que nos rigen. Por lo tanto, contribuirán a la organización y estructura de la Comunidad para lograr dos objetivos fundamentales del gobierno CVX: madurez espiritual a través de la formación y la vocación apostólica de los miembros y de toda la comunidad.

Otra herramienta ineludible en la adhesión al carisma CVX es la corresponsabilidad

financiera. Haciéndonos eco de las recomendaciones de las últimas Asambleas Mundiales sobre el asunto de las finanzas, la exposición sobre el tema presentó a las finanzas como el espacio en el que todos los miembros, y el líder en primer lugar, patentizan la unificación de su vida y su fe. El manejo de nuestras prioridades es una revelación de nuestros valores y nuestras opciones. Debido a la multiplicidad de membrecías de algunos miembros CVX, el nivel de las contribuciones individuales indica el grado de compromiso con la comunidad (signo de pertenencia y de compromiso). Es deber de los responsables el promover la corresponsabilidad financiera, y para ello estimularán que las cuestiones financieras se tomen en cuenta en cualquier discernimiento comunitario.

Al igual que en las etapas precedentes, cada presentación fue seguida de algún tipo de ejercicio. El primer ejercicio de esta serie se centró en nuestro procedimiento habitual para la toma de decisiones en nuestras reuniones. Después de compartir en pequeños grupos, cada uno debía recordar la experiencia más fructífera y justificar las razones en la plenaria. Con todo, pareció que generalmente se utiliza el discernimiento para la elección de un proyecto a realizar que implica a todos los miembros,



incluso a los ausentes. En este proceso, la atención se limita a la práctica de escuchar a todos los participantes en el proyecto.

A diferencia de otros ejercicios, en este caso el trabajo en grupo precedió a la exposición para introducir la materia. Los participantes debían buscar, cada uno, y proponer algunos elementos considerados indispensables para conducir un trabajo de equipo. Estos elementos fueron reunidos y estructurados después en dos categorías: los relativos a las personas (capacidad de síntesis, humildad, etc.) y los relativos al método (preparación de las reuniones, lugar de la oración, etc.) En relación a la iluminación de las herramientas administrativas propuestas en la exposición, se invitó a los delegados a reflexionar y valorar los esfuerzos a desarrollar en sus consejos nacionales. Se resaltaron como preponderantes:

- *La necesidad de tomar en serio, como Exco nacional, las recomendaciones mundiales para encarnarlas.*
- *No evitar ni huir a los conflictos.*
- *El reconocimiento oficial por parte del Estado de las comunidades que no han efectuado todavía el proceso.*
- *La aplicación del análisis social como herramienta esencial para el compromiso apostólico.*
- *Un manejo más eficaz del tiempo (sobre todo en las reuniones)*

Después de la exposición sobre las finanzas, las delegaciones nacionales trabajaron sobre tres preguntas:

- *¿Cómo pueden los líderes CVX impulsar el compromiso financiero de los miembros como un aspecto de la responsabilidad compartida?*
- *Basados en la experiencia: ¿cómo pueden los líderes promover una recaudación permanente de fondos suficientes para financiar tanto el funcionamiento operativo como las iniciativas apostólicas?*
- *¿Conocemos algunas experiencias que puedan beneficiarnos a todos?*

Una de las metas de esta fase fue proporcionar a los líderes herramientas que les permitan organizar y conducir la vida de la comunidad para hacerla avanzar, poco a poco pero con potencial, hacia el Cuerpo Apostólico. Se subrayó no sólo el esfuerzo individual, sino también el esfuerzo de la comunidad hacia el Magis como hilo conductor; pero además este esfuerzo se planteó en relación con las adecuadas estructuras necesarias (evitando todo desperdicio) para fomentar la comunicación y las herramientas disponibles como un testimonio concreto tanto hacia la Iglesia como para el mundo.

Los frutos de esta etapa fueron muchos: la clarificación de los conceptos de "Misión Común" y "Misión de la comunidad"; la atención especial que ha de darse a la comunicación dentro de la comunidad y al exterior, como medio de promoción del liderazgo; indicaciones precisas de las herramientas aptas para promover un trabajo de equipo de calidad, así como las trampas a evitar; la necesidad de apropiarse eficazmente del DEAE; las luces recibidas sobre el papel del acompañante en las reuniones CVX, etc.

Etapas Conclusivas:

El 15 de julio, último día del encuentro, se estructuró en tres partes: una exposición para recordar la metodología, seguida de un ejercicio para proyectar el fervor y el entusiasmo de los participantes a la sesión siguiente; la formulación de nuestra acción de gracias; y la evaluación. Todo coronando por una celebración final.

a. Relectura de la metodología :

Acercarse a la metodología del discernimiento en común sobre un tema como el liderazgo CVX requiere, de parte del responsable y de cada participante, la experiencia asentada de los Ejercicios Espirituales y el conocimiento del proceso de crecimiento CVX; no son sólo un requisito previo, sino también las herramientas irrenunciables para obtener el mayor fruto del proceso. Otro punto de atención se refiere a la manera de organizar las puestas en común: no es siempre la misma y depende del resultado

que se espera. Nunca perder de vista que el discernimiento orante ha de aplicarse a todos las cuestiones involucradas en el proceso de desarrollo sobre un tema en particular; este desarrollo implica los pasos siguientes: precisar siempre la pregunta; formular todas las respuestas posibles; subrayar las ventajas y desventajas de cada respuesta; decidir juntos: 'consenso'; buscar la confirmación y garantizar la puesta en obra.

En nuestro caso, y a fin de asumir la última etapa del proceso, se pidió a las delegaciones nacionales tomar un breve momento de reflexión para expresar que pasos a dar percibían como posibles en sus contextos. Las perspectivas formuladas, en su conjunto, son:

- *Compartir la experiencia vivida y ofrecer esta sesión de formación a otros miembros;*
- *La preocupación de una mayor atención a los miembros;*
- *Organizar y promover la formación de los miembros, coordinadores y acompañantes laicos;*
- *Hacer a la CVX más visible dentro de la Iglesia, a través de la colaboración con la familia ignaciana, otros cuerpos eclesiales y la sociedad civil;*
- *Profundizar en la práctica personal de los EE y animar a otros a hacerlos;*
- *Mejorar la práctica de la dinámica del DEAE en todos los niveles (local, nacional y regional)*

b. Nuestra acción de gracias :

Se trató de un trabajo de memoria: ya que fuimos invitados a releer -a la luz del Espíritu- los frutos de la sesión para percibir las gracias recibidas a través de los demás.

Los muchos signos del cuidado cariñoso del Señor, cuyo Espíritu fue tejiendo, día a día, la trama de este encuentro, fueron causa de consolación para el grupo que experimentó también un profundo sentimiento de crecimiento: *consciencia de la eficiencia del liderazgo como apertura a una vida profética; escucha de los demás como otra manera de*

escuchar a Dios; deseo de unificación y coherencia en cada participante; descubrimiento de la fecundidad de los EE como fuente del liderazgo y cimiento de la formación; distinción entre líder y gerente; confirmación de la identidad del miembro CVX; sentido más agudo de pertenencia al cuerpo CVX y a la Iglesia; mejor comprensión del proceso DEAE especialmente para la conducción de una reunión; apropiación de herramientas importantes; nuevo enfoque de los problemas financieros, vistos como síntomas; conocimiento interno de la CVX desde el redescubrimiento de nuestros textos: PG, NG, Nuestro Carisma; consciencia de la necesidad de una encarnación contextualizada del liderazgo CVX en los planos cultural y jurídico; el descubrimiento del vínculo entre las estructuras y la Misión.

El grupo reconoció que la germinación de esta acción del Señor fue el resultado de múltiples factores: *la disponibilidad para entrar en el proceso, la relectura de la historia personal como líder, la experiencia de conversión vivida a lo largo del aprendizaje, lo adecuado de los textos para la meditación y la dinámica y el clima de la conversación espiritual que nos abrieron al descubrimiento de las experiencias de los demás; la conducción profética de los trabajos por parte del equipo de animación.*

Conclusión

La RIF de Abidján tuvo momentos de trabajo intenso, de comunión y de solidaridad. La búsqueda del consenso sobre "*nuestro deseo común*", al inicio, fue la columna vertebral de toda la reunión pues éste fue uno y el mismo para los participantes y para los animadores. Los testimonios de la colaboración con la Iglesia de Costa de

Acercarse a la metodología del discernimiento en común sobre un tema como el liderazgo CVX requiere, de parte del responsable y de cada participante, la experiencia asentada de los Ejercicios Espirituales y el conocimiento del proceso de crecimiento CVX

Marfil en los esfuerzos por la paz y la gestión del poder tradicional fueron tan conmovedores que, al igual que a todos los asistentes, me colmaron de admiración por quienes nos desafiaron con sus intervenciones: sus propuestas tocaron el corazón de nuestro compartir y de nuestras preocupaciones. A este respecto, debo añadir también la visita a la Basílica de Yamoussoukro: en la que el Presidente Houphouët, después

de haber realizado grandes proyectos que son hoy el orgullo de su país, ha pensando en honrar a su Creador, enajenando 70 hectáreas de plantaciones de palma y financiando la erección de un monumento tan grande y costoso, ¡me dejó sin habla!. La figura de este líder me pareció ejemplar en cuanto a su testimonio de amor por su país, por el hombre [sus compatriotas] y por Dios.

Me sentí sobrecogido al observar la sinceridad en los rostros de los participantes al preparar

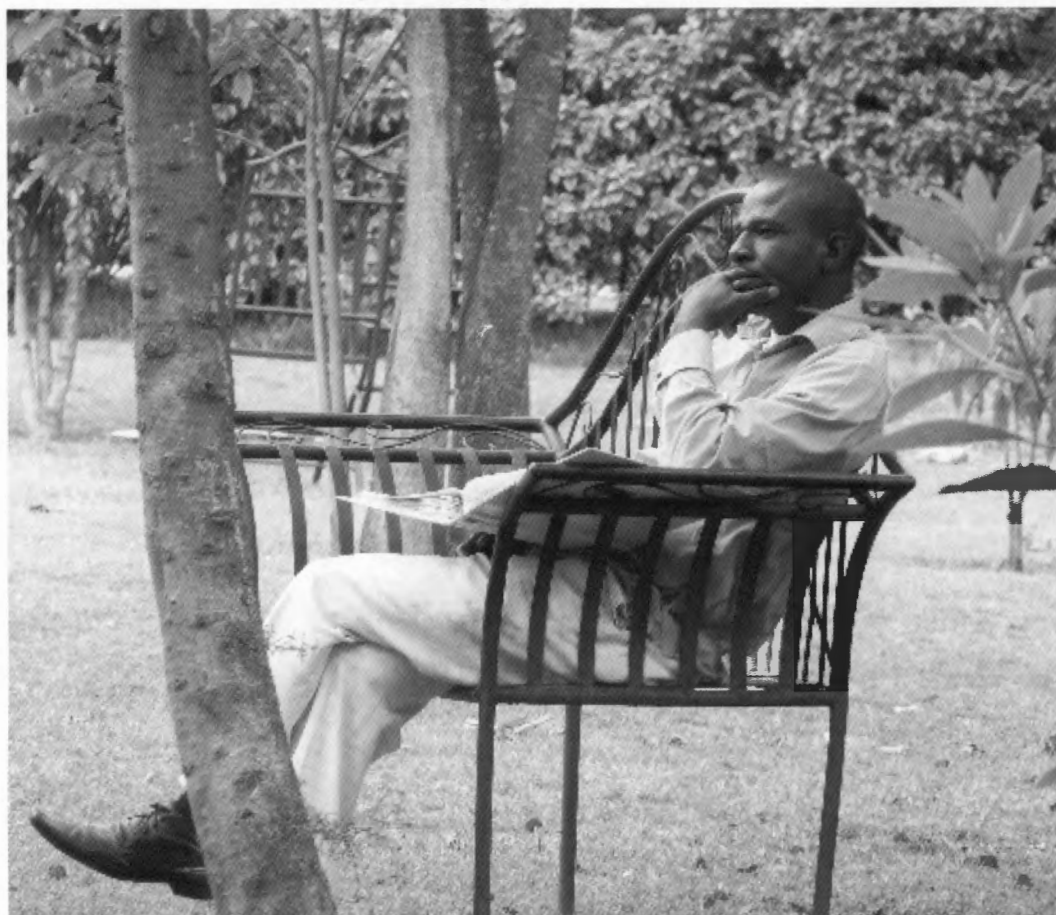
sus evaluaciones de la sesión. La impresión de los jesuitas [tanto los escolares, como el Asistente Eclesiástico y aún de los padres residentes en la casa] fue igualmente conmovedora: alabaron la atmósfera ignaciana, la importancia dada a la evaluación y declararon que esto no era sino la consecuencia del hecho de que compartimos el

**La disponibilidad, la
apertura y el dinamismo de
los participantes y del
equipo de animación,
generaron un clima de
confianza que fue crucial
para el éxito de este
encuentro**

mismo lenguaje y abrevamos de la misma fuente. Para ellos, la RIF de Abidján fue una experiencia viva de "cuerpo" en desarrollo. Al escuchar esto, me dije a mi mismo: los organizadores pueden frotarse las manos, ¡prueba superada!

Por mi parte, me llené de gozo al ver llegar a tan feliz término esta primera RIF organizada

por los mismos cevequianos. La disponibilidad, la apertura y el dinamismo de los participantes y del equipo de animación, generaron un clima de confianza que fue crucial para el éxito de este encuentro. No ha desaparecido, sin embargo, mi inquietud al constatar que la metodología aplicada no sintonizó plenamente con las aptitudes de los delegados ya que no todos reunían todos los pre-requisitos deseables. Por ello, en mi opinión, hay necesidad de un acompañamiento durante el proceso de reproducción de la experiencia a nivel nacional, en algunas comunidades.



Sí, en definitiva, la RIF de Abidján fue una experiencia enriquecedora para los participantes y para las comunidades que representaban, y ha sido también una ocasión para enriquecer mi experiencia de trabajo en un equipo en el que las

diferencias, en algunos aspectos, pueden ser importantes. Pero en todo esto, El Espíritu derrama sin medida la misericordia divina en nuestros corazones y realiza su proyecto de amor en el que nosotros no somos sino instrumentos ... ¡de barro!

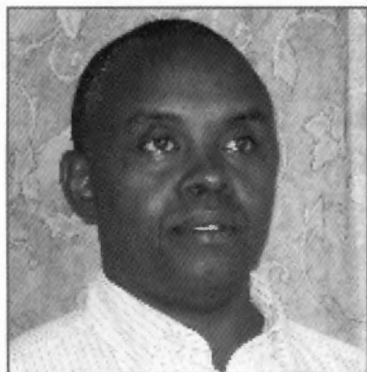
*Jean-Paul Biruru Rucinagiza
CVX R.D. Congo*

*Miembro del ExCo mundial
Original en francés*



RIF Kenya 2009

La Comunidad de Vida Cristiana en Rwanda



Martin Hakizimana

La Comunidad de Vida Cristiana en Rwanda camina con Jesús hacia la Esperanza. Si el pueblo de Rwanda tuvo momentos de soledad y desesperación durante el genocidio de los Tutsi en 1994 y si la hermosa tierra de las mil colinas se ha convertido en el país de los mil problemas, estamos llamados a trabajar y obrar a la escucha del Espíritu y tratamos de ser un pequeño grupo de amigos

que caminan con Jesús, para que nuestro país se convierta en un país con miles de soluciones iluminadas por el Evangelio.

Rwanda

En el mapa de África, Rwanda es un país pequeño 26.338 km² sin salida al mar, sin acceso a un océano y con un escaso potencial económico. Sin embargo, su población es densa: 369 habitantes por kilómetro cuadrado 9.724.578 habitantes en 2008. Su capital Kigali está situada en el centro del país; construida sobre varias colinas, limpia, con la vida bulliciosa de una población cercana a un millón de personas. El país depende de la agricultura, la ganadería y también del comercio, sin un desarrollo industrial significativo. La población es pobre en general, la esperanza de vida es baja (alrededor de 50 años) y la fertilidad es alta 41% de los ruandeses tienen menos de 15 años. A pesar del elevado crecimiento demográfico, la escolaridad es importante y la tasa de alfabetización se acerca a alrededor del 70%. La lengua materna es el kinyarwanda y las lenguas oficiales son, además, el inglés y el francés.

Sombras y luces

La historia de Rwanda ha desarrollado una cultura única caracterizada por una estructura

política de reinos. En el pasado reciente, las diferencias en la genealogía y las funciones en la sociedad se han endurecido por las divisiones étnicas: los Tutsi, los Hutu y los Twa; y este endurecimiento ha sido la fuente de rivalidades más mortal que pueda existir. El espíritu del mal descarrió a multitudes enteras hacia un genocidio horrible. Y sin embargo, los ruandeses siempre han creído en Dios. Cuando los misioneros católicos y protestantes llegaron al país en el siglo XIX, la fe cristiana fue asombrosamente acogida. Hoy en día el 56% de los ruandeses son católicos, 26% protestantes y el 4% musulmanes; son pocas las familias que no conocen a Jesucristo. Después de casi 50 años los cambios sociales y el genocidio de 1994 han tambaleado las prácticas religiosas, y se han formado muchos grupos religiosos pequeños siempre con referencia a la Biblia.

La Iglesia

La Iglesia Católica se ha desarrollado en todo el país durante más de cien años. Está bien estructurada en Diócesis, Parroquias y Comunidades de Base. Tiene sus Seminarios, menor y mayor. Las Congregaciones Religiosas, femeninas y masculinas, son numerosas. La Iglesia es tal vez muy tradicionalista y fue debilitada por el genocidio. La Compañía de Jesús está presente en Rwanda, sobre todo después de 1967. En Kigali su principal servicio es un centro Espiritual, 'el Centro Christus'. Aquí nació la Comunidad de Vida Cristiana.

Historia de la CVX

A finales de 1986 algunos hombres y mujeres de la ciudad de Kigali empezaron a buscar un «estilo de vida cristiana» que coincidiera con sus expectativas. Al inicio eran unos quince y les animaban un par de Jesuitas: el Padre Jean

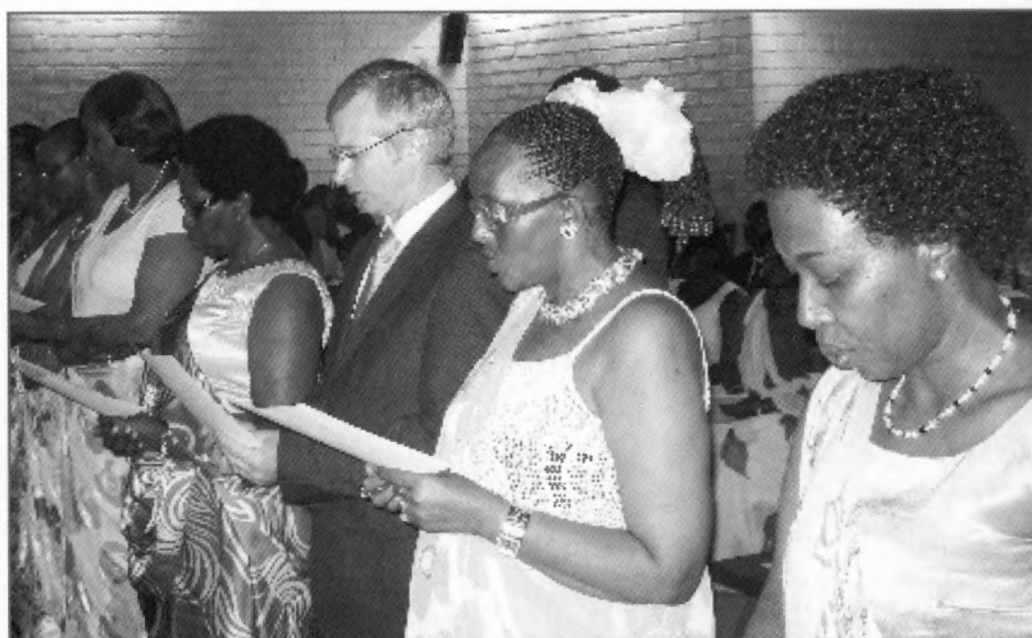
Gasenge y el Padre Innocent Rutagambwa. Ocho años más tarde, es decir en 1993, se formó otro grupo al sur del país con estudiantes de la Universidad Nacional de Rwanda, también animados por un jesuita: el Padre Patrick Gahizi.

Durante el genocidio de los Tutsi, en 1994, la CVX perdió a varios de sus miembros y a dos de sus asistentes jesuitas. Entre las numerosas víctimas de este crimen contra la humanidad también había Hutus, y sabemos por testimonios espontáneos que todos mostraron la misma adhesión a Cristo y el mismo sentido de fraternidad como miembros de la familia de Dios. Los sobrevivientes de las dos comunidades, con la ayuda de una pareja CVX que había vivido en la República Democrática del Congo, decidieron reactivar la CVX en Kigali y en Butare. El proceso fue lento y difícil hasta el año 2000, por falta de acompañantes suficientemente formados para la CVX y su trayectoria.

Desde el año 2000, la CVX en Rwanda ha experimentado un impulso importante cuyo crecimiento ha continuado hasta nuestros días. Los miembros de las dos primeras comunidades se impusieron un exigente itinerario de formación, y los primeros compromisos tuvieron lugar el 14 de abril 2002. Mientras tanto, había surgido una tercera comunidad en el barrio de Kimironko y después, de año en año, se han sucedido los compromisos y las nuevas comunidades. Los primeros compromisos permanentes se celebraron 13 de diciembre 2009. Hoy la CVX en Rwanda tiene tres comunidades cuyos miembros son permanentes, nueve comunidades que han hecho sus compromisos temporales, cinco comunidades en proceso de formación y tres comunidades en proceso de aceptación. El número total de miembros CVX es de alrededor de 200 personas, y de entre ellas 115 han expresado sus compromisos.

Fátima 2008

Nunca olvidaré cómo la Asamblea de Fátima votó unánimemente por nuestra afiliación a la CVX Mundial y cómo la Presidenta de la Comunidad Mundial, Daniela Frank, declaró oficialmente a la CVX en Rwanda como afiliada, a partir del 13 de agosto de 2008; recuerdo cómo descendió del podio para felicitarnos como una señal de acogida en la Familia Mundial.



Compromisos temporales

Pudimos participar en todas las actividades de la Asamblea como miembros con plenos derechos, y nos sentimos estimulados por todo el programa de actividades. Queremos agradecer a nuestros amigos de Portugal por su hospitalidad y organización. En la ciudad de Fátima percibimos la intervención de María a favor de toda la CVX y su evidente papel en la economía de la salvación de la humanidad.

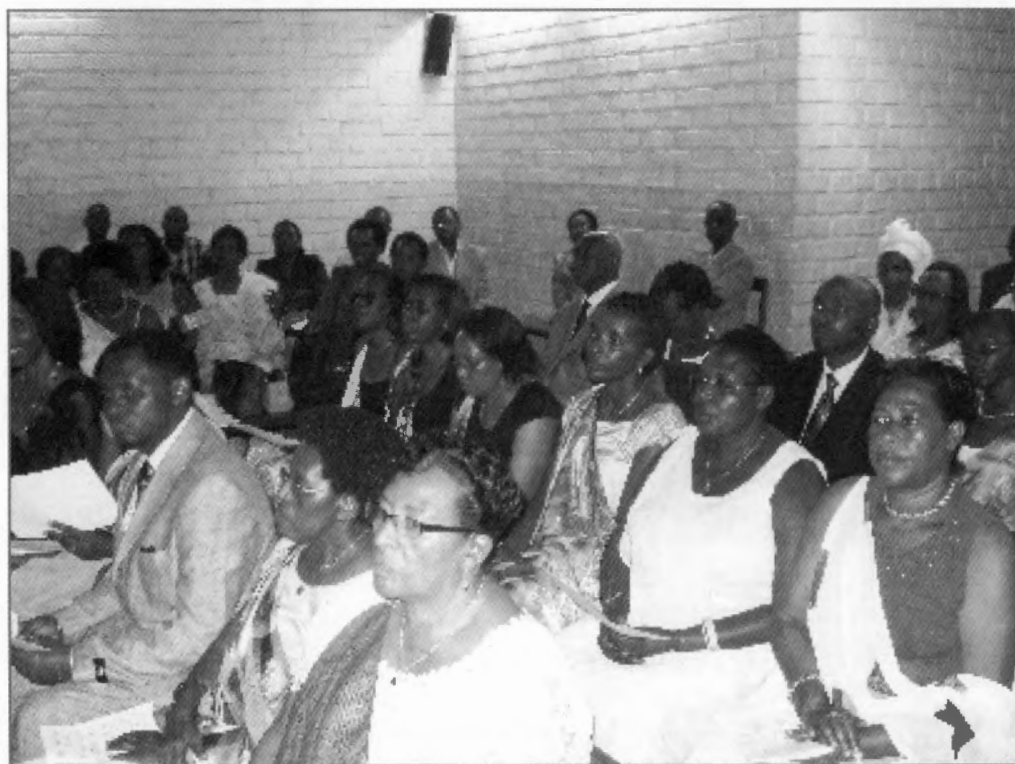
Después de Fátima la familia ignaciana de la CVX en Rwanda ha seguido creciendo y hemos dado ya, en dos ocasiones y con mucho entusiasmo, la bienvenida a nuevos miembros. Pudimos contribuir en el vecino país de Burundi al lanzamiento de la primera comunidad, que sin duda favorecerá el nacimiento de otras comunidades. En 2009 se hizo realidad la iniciación de una nueva apertura hacia el exterior con la participación

de dos miembros de la CVX Nacional de Ruanda en la Asamblea de la CVX en los Estados Unidos de América: gracias a nuestros hermanos y hermanas estadounidenses que nos invitaron, nos acogieron y nos han fortalecido en nuestra vocación de cristianos CVX. Durante el mismo año, otros dos miembros participaron en la Reunión Internacional de Formación de Abidján en Costa de Marfil; y creo que vale la pena mencionar entre las gracias del año pasado, la visita a Ruanda del Asistente Eclesiástico Mundial, P. Adolfo Nicolás, SJ., Superior General de la Compañía de Jesús.

hasta hoy: nos unimos y avanzamos en la comunidad CVX porque cada quien siente **una gran sed de renovación espiritual**. Hubo un tiempo en que la familia de Dios en Ruanda era impulsada simplemente a una primera evangelización, y esto era ya un gran aporte espiritual. Pero llegó el tiempo del desarrollo de la escolarización, la entrada al mundo de la ciencia, la tecnología y los negocios, y las grandes sacudidas de las novedades políticas: el catecismo de ayer, ya no es suficiente. La cristiandad de Ruanda tiene necesidad, gran necesidad, de una renovación espiritual; y la busca a través de

modos muy diversos: la Comunidad Emmanuel, el Neo Catecumenado, los Hogares de la Caridad, la Espiritualidad de las grandes Órdenes Religiosas, ..., CVX se encuentra dentro de este «movimiento del Espíritu» en nuestra Iglesia. La espiritualidad ignaciana hace mirar al mundo y a las personas de una manera diferente.

Al mismo tiempo, la CVX compromete a una **vida de comunión**. Después de la conmoción de un genocidio, ¿cómo no estar en búsqueda de reconciliación, de comunión, de unidad y de perdón? Nuestros hermanos y hermanas de los Estados



Compromisos permanentes

El dinamismo que tenemos se manifiesta también en la organización de un retiro de nueve semanas, en la vida diaria, en el que participaron 32 miembros de la CVX antes de la celebración de los compromisos permanentes y temporales; y por la celebración de una Asamblea Nacional, con más de 70 miembros, en enero de 2010 con el tema «Comunidades en Misión».

Nuestra vitalidad CVX

¿Qué es lo que nos hace vivir? ¿Qué es lo que nos motiva? Creo que desde el principio y

Unidos de América nos preguntaron: «¿cómo viven ustedes esta búsqueda de reconciliación?» Nuestros dos delegados a su Asamblea 2009 trataron de responderles, su testimonio fue publicado en nuestro boletín «*Inzira y'Ubuzima*» N° 26 del 1° de julio de 2009. Citamos tres frases del último párrafo: «No hemos construido y realizado grandes proyectos de reconciliación. Hemos vivido, y nuestro objetivo es la búsqueda de la verdad, la justicia y el perdón, como todos los cristianos del país. Tenemos el privilegio de ser ayudados por los Ejercicios Espirituales de San Ignacio, por el intercambio de experiencias en nuestras reuniones de

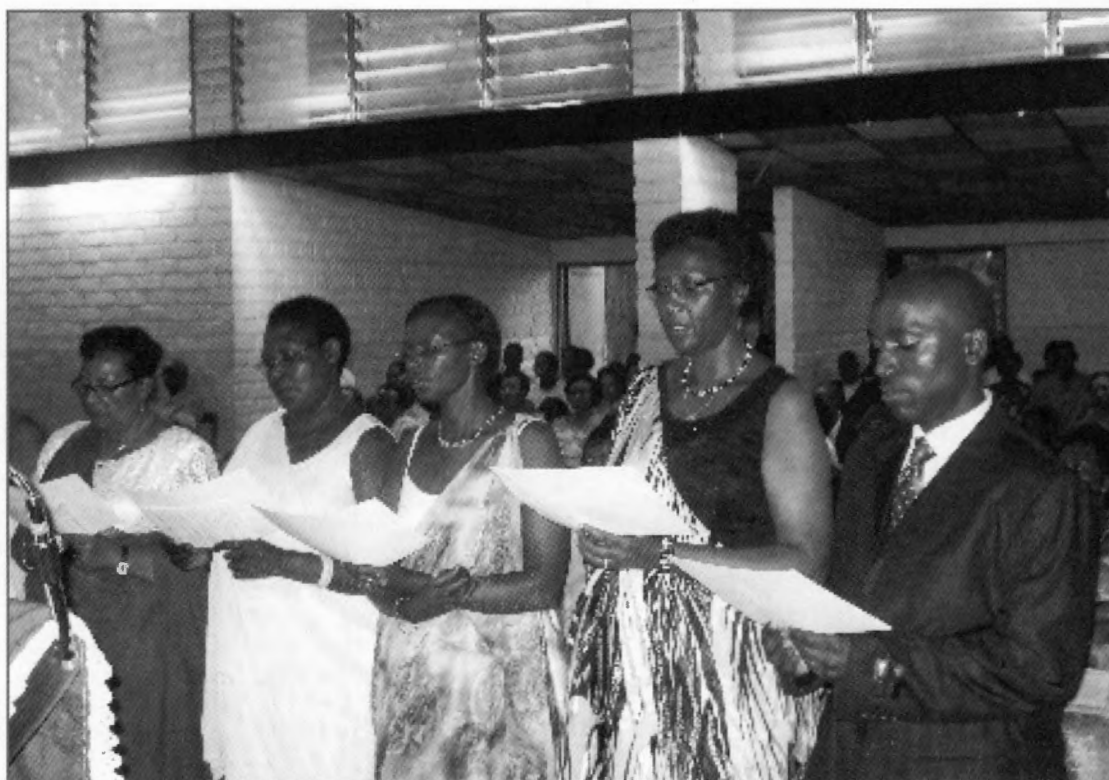
comunidad y por las mociones del Espíritu hacia diversos servicios apostólicos».

En sus primeros tanteos, el camino de la CVX en Rwanda no había dado mucha atención a la dimensión apostólica de su carisma. Los Ejercicios Espirituales en la vida cotidiana, organizados en 2003-2004 para una veintena de miembros CVX, han sido fundamentales para el descubrimiento *de toda una vida «esencialmente apostólica»*. Un largo discernimiento comunitario, llevado a cabo durante más de seis meses por los miembros de tres comunidades, les orientó hacia la misión común de servir a personas afectadas por VIH/SIDA, a través de la conversación espiritual. La historia de este recorrido fue el tema de un testimonio de nuestros delegados a los Estados Unidos y se reproduce en nuestro boletín de noticias de julio de 2009.

Sabemos que 26 millones de personas en todo el mundo llevan la carga de esta extrema fragilidad física, y que el 90% de ellos están en el África subsahariana. Rwanda también ha sido golpeada por este flagelo, sobre todo desde que el genocidio contribuyó a la propagación de esta pandemia: la violación fue utilizada como un instrumento de humillación y de deshumanización; la vida en los campamentos de refugiados y desplazados y la desaparición de las estructuras sociales tradicionales suscitaron un libertinaje sexual portador del VIH; los reagrupamientos de huérfanos por una parte, y de viudas por otra, son el origen de otros desórdenes entre los y las jóvenes.

Los miembros de la CVX en Rwanda han escuchado la llamada de Cristo, en el Espíritu, *para orien-*

tarse hacia las personas que viven con VIH/SIDA. Como en todos lados, en África las necesidades son múltiples: atención médica; nutrición, psicosociales, sociales, económicas y espirituales. Muchos de los servicios médicos, psicológicos y económicos existen ya en el país; pero hay pocos que aborden la cuestión del «*sentido*». La CVX en Rwanda se ha comprometido a ayudar a las personas afectadas por el SIDA a descubrir, a través de la *conversación espiritual*, el sentido de su vida quebrantada, a estimular su deseo de vivir una vida digna y fuerte, y también a suscitar su interés por servir a otras personas a recuperar su dignidad, de ser posible con referencia a Jesucristo. Así los miembros CVX, cada uno según sus capacidades y su disponibilidad, han decidido ofrecer un «*acompañamiento espiritual personalizado*» a personas que viven con VIH/SIDA a fin de ayudarles a confirmar y reencontrar la esperanza de vivir, a pesar de su enfermedad. La ejecución del proyecto así discernido no ha sido fácil. El campo es amplio y el acompañamiento no es fácil; por otro lado, otras necesidades no satisfechas parecían interferir con el acercamiento pastoral original: la pobreza lacerante; la



Compromisos permanentes

enorme dificultad para pagar la escolaridad de sus hijos; un mutismo glacial a causa de la fuerte estigmatización social. Por lo tanto, consideramos necesario diseñar y ejecutar «proyectos conexos»: actividades generadoras de ingresos, el patrocinio de los niños en la escuela, e incluso algunas formas de asesoría psico-social. Está en estudio el proyecto para un Centro de Acogida; y poco a poco se construye un patrimonio, junto con nuestros hermanos y hermanas de la CVX en los Estados Unidos de Norteamérica.

A manera de conclusión

Espero que la imagen que acabo de reseñar de la CVX en Rwanda sea para cada lector o lectora un signo pequeño de la obra del Espíritu de Jesús en nuestro mundo. Si nuestro país es económicamente pobre, si su población y su Iglesia cargan con heridas que

aún no han cicatrizado, estamos seguros de que podemos compartir lo que el Señor hace en medio de nosotros a través del intercambio de experiencias espirituales, comunitarias y apostólicas. Hemos recibido mucho a través de nuestra participación en las Asambleas de Nairobi y de Fátima, las visitas del Padre Asistente Mundial y del Padre Britto, las cartas y publicaciones del secretariado de Roma, los apoyos de la CVX en Kenia, en Lituania y en los Estados Unidos. Agradecemos a Dios y a nuestros hermanos y hermanas. Dice el Salmista: *«cuando un pobre clama, el Señor escucha»*. Nosotros clamamos a Dios durante las horas más dolorosas, y el Señor nos ha escuchado; pero, lo sabemos: la bondad del Señor se expresa a través de dones *«que hay que compartir generosamente»*. María, Nuestra Señora, dijo: *«Su misericordia se extiende de generación en generación sobre aquellos que le temen»*.

Martin Hakizimana
CVX Rwanda
Original en francés



CVX Rwanda en la Asamblea Mundial Fatima 2008

Nuestra interrelación con las CVXs de Argentina, Filipinas y Sudáfrica

1. Historia

La idea, de que las comunidades nacionales de diferentes países procuraran un contacto e intercambio más estrechos unas con otras, surgió en 1973, durante la asamblea mundial en Augsburg.

Este intento de interrelación fue llamado "*mellizaje o gemelazgo*" ("twinning") teniendo en cuenta que en su mismo nombre quedaba expresado que no se trataba de priorizar un apoyo financiero para las comunidades más pobres de parte de las más ricas; la meta era, y sigue siendo, el enriquecimiento mutuo de la formación y la misión de la CVX en los diferentes países. La delegación alemana hizo contacto con los delegados de la CVX de Argentina, las Filipinas y Sudáfrica y acordó con ellos iniciar juntos el camino del "*gemelazgo*".

Hubo tres razones principales para el inicio de nuestra interrelación con estas comunidades nacionales.

- la unanimidad en la comprensión de los Ejercicios Ignacianos como fundamento para la formación y vida de la CVX,
- las diferencias sociales y culturales con la CVX en Alemania que nos parecían un desafío inspirador,
- estas comunidades nacionales jugaban un papel importante dentro de las fronteras de sus propios continentes.

La relación se pretendió como un mutuo dar y recibir, sobre todo a través de la información, visitas, intercambios de programas de formación y, eventualmente, cooperación en cursos de formación. En 1974 la asamblea nacional de Alemania decidió designar a una persona para los contactos con cada uno de estos países; dicha persona habría de recibir y distribuir la información y diversos materiales y, de ser posible, organizar los contactos

personales y visitas. Para el Consejo Nacional era importante animar las relaciones con los países gemelos a través de contactos directos entre grupos y miembros CVX de los diferentes países.

Al mismo tiempo, en el presupuesto de la comunidad nacional se incluyeron algunos apoyos financieros para diferentes proyectos en Argentina, Filipinas y Sudáfrica.

2. ¿Cómo se ha concretado el "gemelazgo"?

a) Contactos, visitas,...

Los países gemelos reciben información sobre el desarrollo de la CVX en Alemania a través de las personas contacto del Consejo, por ejemplo: resultados de las reuniones y asambleas y de las decisiones importantes. Tanto en Filipinas como en Sudáfrica, hay miembros CVX que pueden leer el alemán y que reciben nuestras revistas y boletines —el "*Werkheft*" y el "*Korrespondenz*"—. Para la gente de Argentina hay que traducir las informaciones importantes.

Con motivo de las asambleas mundiales en Manila'76 e Itai'98 tanto los delegados alemanes, como los miembros del Consejo Nacional, visitaron algunos grupos, familias y proyectos de la CVX en Filipinas y en Argentina. A su vez, después de las asambleas de Roma'79 y Loyola'86 los delegados de nuestros países gemelos visitaron a la CVX en Alemania.

Miembros de Filipinas y de Sudáfrica han participado en cursos de formación en

La meta era el enriquecimiento mutuo de la formación y la misión de la CVX en los diferentes países

Alemania, y algunos filipinos han colaborado en proyectos alemanes, como el P. Blanco, S.J. y Ronnie en algunos cursos y Marte Vinzons en un fin de semana para matrimonios...

Algunos estudiantes, sobre todo de medicina, trabajo social, pedagogía social, y teología han venido de Filipinas para ejercitar su práctica durante varios meses, y aun por un año completo.

Miembros de la CVX alemana han cooperado en los cursos de formación en Sudáfrica y aprovechado las oportunidades de sus viajes de negocios para contactar a la CVX en alguno de sus países gemelos.

Algunos miembros han pasado sus vacaciones en alguno de estos países. Y en 1987 hubo un fin de semana conjunto de miembros filipinos y alemanes con el tema: *"vivir con los países gemelos"*.

b) Apoyo financiero

Desde un principio hubo un entendimiento común de que el apoyo financiero de la CVX alemana no significaría una distribución de limosnas por parte de un país rico, sino el compartir los bienes a nuestra disposición; por esta razón fueron también importantes las personas de contacto y las visitas. Los miembros CVX supieron de los proyectos en un país gemelo. o aun los conocieron, y decidieron por sí mismos recolectar fondos

para ellos. El conjunto de la Comunidad Nacional ha financiado, parcialmente, cursos de formación y retiros. Por ejemplo, se dio apoyo para:

- La gente del "Barrio San Martín", en Mendoza, Argentina que es extremadamente pobre. El apoyo consistió en alimentos, ropa, medicina, material educativo y el pago a dos maestros de la escuela.
- Por varios años la CVX Alemania pagó el salario de tiempo completo para una asesora CVX en Sudáfrica; más tarde se dió apoyo parcial para los gastos de personal.
- Donativos de Alemania hicieron posible el acondicionamiento del "Centro de la Costa", en las Filipinas; también se contribuyó para los costos del Secretariado CVX y los gastos de personal.

3. ¿Cuáles han sido las repercusiones para la CVX en Alemania?

Los miembros de la CVX Alemania se han ido interiorizando tanto de las necesidades como de las experiencias positivas, de gentes que viven en situaciones completamente diferentes, al encontrarse con amigos CVX de los países gemelos y de otras comunidades nacionales. Esto, al mismo tiempo, que nos llama a la solidaridad nos hace ver nuestros propios problemas y cuestionamientos bajo una luz diferente. Caer en la cuenta de que vivimos en un mismo mundo y de que nuestra propia manera de vivir tiene consecuencias para gente de otros países, -especialmente los más pobres- conduce a la "opción por los pobres". Una opción que es definitiva y, sin embargo, en ocasiones difícil de vivirse.

La experiencia del Curso Internacional de Formación II, previo a la celebración de la asamblea mundial Manila'76, nos indujo a planear y diseñar el "Projektjahr": un curso de doce meses, para discernir nuevamente la propia misión, con base en los Ejercicios Ignacianos.



Las conversaciones acerca del modo personal de vivir la vocación CVX personal, nos hacen reconocer, simultáneamente, experiencias idénticas o diferentes. La Comunidad Mundial se puede vivir en una cierta dimensión, a través de la vida de personas concretas y de los encuentros entre ellas. Esto aumenta el interés y el contacto hacia la comunidad más amplia y, con frecuencia, nos lleva a expresar nuestra gratitud por nuestra comunidad local, nacional y mundial.

La experiencia de la comunidad mundial, también se relaciona frecuentemente con la Iglesia: ver cómo se vive y experimenta la iglesia en otros países, puede ayudarnos y hacernos ver algunas “*cuestiones típicamente alemanas*” con matices diferentes.

4. Algunas consideraciones sobre el “gemelazgo”

Algunos puntos que habría que considerar para que el “gemelazgo” resulte útil tanto para

los países en particular, como para la Comunidad Mundial:

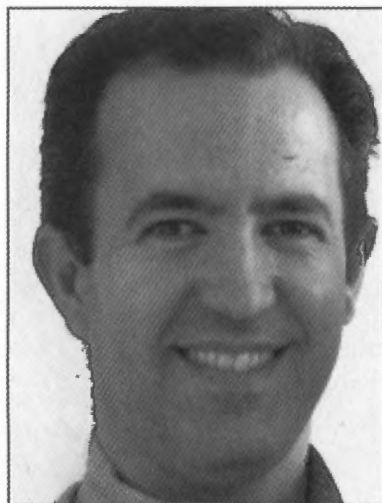
- Es preciso evaluar con regularidad el estilo de colaboración entre los países gemelos y constatar si las formas de contacto y apoyo mutuo deben continuarse de la misma manera, o si han de ser cambiadas.
- Es importante, que el “gemelazgo” entre algunos países no haga perder el sentido de Comunidad Mundial; sino, más bien, que lo concrete y fortalezca.
- Los contactos entre países gemelos no habrán de ser nunca exclusivos, y el Exco Mundial deberá estar informado de que existe una engemelación.

Según nuestra experiencia, cuando estos puntos son tomados en consideración, el “gemelazgo o mellizaje” puede ser una gran ayuda para que la Comunidad Mundial sea real y concreta.

*La delegación de CVX Alemania
Original en inglés*



Viviendo en Mambré



Manuel Gordo

“El Señor se apareció a Abrahán junto al encinar de Mambré, mientras él estaba sentado a la puerta de la tienda, porque hacía calor. Abrahán alzó la vista y vio a tres forasteros de pie frente a él. Al verlos, corrió a su encuentro desde la puerta de la tienda y los acogió”

Luego estos tres extranjeros resultaron ser ángeles, esto es, presencia de Dios.

La figura de Abraham, tan inspiradora para judíos, cristianos y musulmanes y esta faceta de acogida de inmigrantes, nos hizo no tener dudas a la hora de bautizar nuestro proyecto como Mambré. En Mambré vivimos en comunidad dos familias de la CVX de Sevilla, y abrimos la casa para acoger y convivir con familias inmigrantes que nos llegan a través de un programa de Caritas destinado a inmigrantes en situación de vulnerabilidad. Caritas se encarga de todo el asesoramiento legal, la formación, búsqueda de empleo y todo tipo de trámites. Nosotros abrimos nuestra casa, nuestras vidas y nuestras familias.

Hace ya un año que nos mudamos a un casa grande que alquilamos en el número 22 de la calle Porvenir de Sevilla. Nos mudamos la familia de Teresa y Eduardo, que entonces tenían tres hijos pero ya Teresa venía embarazada de pocos meses, y Chana y yo, con nuestros tres

hijos y mi suegra que vivía con nosotros.

Toda decisión tiene su historia. La nuestra no es corta, nace dentro de una CVX en Sevilla que había optado por el trabajo con inmigrantes como su proyecto apostólico, nosotros habíamos estado muy cercanos al tema de la inmigración desde hace años, habíamos vivido en Paraguay o en el Perú y habíamos sentido marcada nuestras vidas por la convivencia con los más pobres, habíamos vivido en comunidad en algún momento de nuestras historias, llevábamos un tiempo largo buscando y construyendo una comunidad de vida que nos ayudara a vivir en plenitud nuestra vocación personal...

Y de repente, surge la posibilidad de una casa grande, nos acordamos que existe un proyecto de Caritas, se cruzan las ideas y nace esta aventura. Intuíamos que era una de esas llamadas, como las que en otras ocasiones habíamos sentido en nuestras vidas, en las que luego resultó estar Dios detrás.

Nos tomamos un tiempo, no muy largo, para hacer una deliberación comunitaria. Nos acompañó, Eva, que también era de nuestra comunidad de CVX y Alberto y Teresa. Y nos lanzamos a poner en marcha este proyecto.

Teníamos miedo a que la convivencia cotidiana pudiera estropear nuestros años de amistad, pero ha salido reforzada y hemos visto a cada uno poner lo mejor que tiene. Dudábamos si tendríamos tiempo y fuerzas para además de nuestras responsabilidades en nuestros trabajos y en nuestra familia meternos en más “complicaciones”, y hemos visto como este proyecto nos ayuda a centrar nuestras vidas. Nos faltaban recursos para hacer viable el proyecto, y una comunidad de



jesuitas se ofreció generosamente a ayudarnos. No sabíamos si solos íbamos a poder llevar esto adelante, pero el apoyo y el ánimo de nuestra comunidad de CVX ha sido constante y sorprendente, desde la mudanza y el arreglo de la casa hasta hacer turnos para acompañar a Patricia en su parto.

Por Mambré han pasado de Bolivia Juana y su hija Susana, Patricia y Leo que nació estando viviendo en Mambré y ahora estamos viviendo con Soroya, del norte de Marruecos y musulmana y su hijo Yunes de 15 meses. Han pasado decenas de amigos y amigas que de paso por Sevilla se han quedado a pasar una noche o unos días. Han pasado a cenar, a almorzar, a celebrar la navidad o la semana santa, a tener una reunión de CVX, a tener una reunión de trabajo, a tomar un café o a conversar cantidad de nombres. Han pasado mucho más que tres ángeles.

Llevamos una vida normal, como cualquier familia pero una familia un poco más amplia y diversa. Hacemos turnos para preparar almuerzos y cenas, nos repartimos las diferentes tareas de la casa, intentamos cenar juntos todos los mayores y hablamos de cómo nos ha ido el día, los miércoles mantenemos un espacio de oración... Todo cotidiano pero todo compartido.

Las muestras de vida que vemos son muchas. Patricia nos dejó escrito, en esa especie de diario donde quien pasa por Mambré nos deja algún mensaje, que nos agradecía haberla acogido, haberla acompañado en estos momentos tan difíciles de su vida de una manera tan incondicional y haberla incluido en nuestras vidas como una más de la familia. De Yunes dicen sus médicos que parece otro niño desde que está viviendo en Mambré y conviviendo con nuestros hijos. Nuestros hijos cuando hablan de la familia, además de incluir a sus padres y hermanos, no se olvidan de la otra familia, y de Juana y Susana, de Patricia y Leo, de Soraya y Yunes; han aprendido a compartir y acoger con esa mirada tan parecida a la de Dios, que no distingue entre nacionalidades ni pone fronteras a los afectos, y desconoce el significado de la palabra extranjero. Y nosotros cuatro hemos cambiado, nuestras preocupaciones, nuestras miradas del

mundo, nuestra sensibilidad y nuestro compromiso han cambiado; como en tantas otras ocasiones, sentimos que hemos recibido mucho más de lo que hemos podido dar. Al final hemos pasado de acoger en nuestra casa, a sentirnos acogidos por las personas que han ido entrando en nuestras vidas. Hemos sido felices de verdad durante este año.

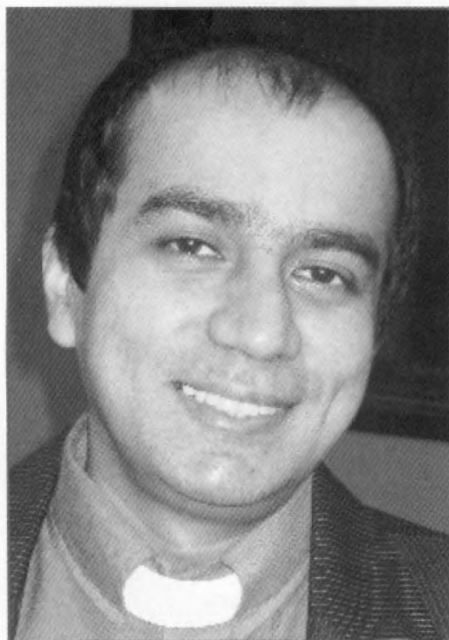


También nos sorprende, como una iniciativa tan limitada, ha levantando tanta expectativa y tanta esperanza entre los que la han ido conociendo. También en nosotros se ha reforzado la esperanza de que es posible a estas alturas de nuestra vida poder dar respuestas creativas, comprometidas y comunitarias, solo hace falta alzar la vista, reconocer a Dios en el otro y salir corriendo a acogerlo.

*Manuel Gordo
Sevilla España
Original en español*



El nuevo Vice-Asistente Eclesiástico de la CVX Mundial: Luke Rodrigues SJ



Luke Rodrigues SJ

Isaías 43, 4:
Eres precioso a mis ojos, eres estimado, y yo te amo.

La historia de mi vida puede resumirse en una sola oración: *“El Padre me tiene mucho afecto”*.

Ésta es una expresión que representa la experiencia clave de mi vida, la experiencia del amor incondicional de Dios.

Este amor se ha manifestado en una cantidad innumerable de bendiciones recibidas a lo largo de los años. Mis padres fueron personas cariñosas y generosas que me mostraron la alegría que se siente al dar a los demás. Mis dos hermanos (que ambos son sacerdotes diocesanos) son fuente continua de fortaleza y aliento.

Mi familia extendida, los vecinos y amigos, todos han sido reflejo continuo de ese amor que el Padre ha prodigado sobre mí.

Mi vocación al sacerdocio y al estilo de vida de los jesuitas ha sido una fuente adicional de bendiciones. Me abrió a un mundo más amplio, me ayudó a encontrar las riquezas de la tradición ignaciana y dio dirección a mi vida.

Los años de formación y los siguientes años de servicio apostólico (en educación y en la CVX) han ahondado mi experiencia de que Dios goza con mi ser. Ya no espero ansioso que se crucen cosas buenas por mi camino. Espero que estas cosas ocurran naturalmente. Después de todo, si mi Padre es el Rey de los Reyes, eso me hace un príncipe, ¿no es así?

2 Corintios 12, 9: *Mi gracia te basta*

La experiencia de este tipo de amor desmedido me ha inculcado un profundo sentido de gratitud que me ha provocado el deseo a responder con generosidad. Como Ignacio al final de la Primera Semana, me encuentro preguntándome, *“¿Qué debería hacer por Cristo?”* Tengo grandes ideas, grandes visiones de lo que puede y debe hacerse por el Señor. Desafortunadamente, estos esfuerzos casi nunca llegan a producir los frutos esperados. Me ponen cara a cara con mis limitaciones y debilidades personales. A lo largo de los años he aumentado mi conciencia de ser creado a imagen y semejanza de Dios. También ha aumentado mi conciencia de la forma en que mi naturaleza frágil y pecadora puede llevarme por caminos que me alejan de mi Salvador.

Esta conciencia trae consigo la invitación a entregarme. Por supuesto que hay algunos momentos especiales de entrega, como mi ingreso a la Sociedad de Jesús en 1986, mi ordenación como sacerdote en 1997 y la Profesión de los Votos Finales en 2006. El proceso de entrega, sin embargo, es uno que debe ser vivido en todo momento. Existen varias ocasiones en la vida cotidiana en que me gustaría llevar mi vida por una dirección específica o dar una forma particular a una tarea apostólica. Busco controlar la situación y quiero alcanzar un resultado predeterminado. No todos estos impulsos surgen de una motivación egoísta. Mi deseo es servir a los demás y dar mayor gloria a Dios. Pero como la segunda clase de personas, me gustaría que el Señor viniera a lo que yo quiero, en vez de ir a Él. La apertura y la entrega, tan típica de la tercera clase de personas, no es algo fácil de lograr. De todas formas, la experiencia previa demuestra que todas las cosas son posibles cuando logro entregar mi vida al poder de Su asombrosa gracia. La libertad que este tipo de entrega nos da, solo puede ser comprendida por aquellos que la han experimentado.

Juan 10, 10: Yo he venido para que tengan vida y la tengan en abundancia

Jesús describe su propia misión como la de potenciarnos con una vida abundante y plena. A mí me ha llegado esta plenitud de vida a través de la superabundancia de dones que he recibido gratuitamente del cielo. La misión de mi vida es ahora proseguir con esta misión de Jesús y ayudar a otros a alcanzar sus propias experiencias de plenitud. ¡Qué gran gozo es recibir esta plenitud de vida del Señor! ¡Qué privilegio es ser un instrumento de su misión de dar vida a otros!

Una forma importante de llevar a cabo esta misión es a través del ministerio espiritual y pastoral. Mi gran deseo es ayudar a los demás a profundizar su relación personal con el Señor. Me siento llamado a comunicar la plenitud de la vida al poner a personas en contacto con el Autor de la Vida. Una segunda dimensión de esta misma misión es lograr una mejor relación dentro de la familia humana. En medio de la ruptura y la privación que vemos a nuestro alrededor, no tiene sentido solamente hablar sobre la plenitud de la vida. Es necesario crear oportunidades para que todos puedan disfrutar de este regalo que Dios nos hace. El desafío que se presenta ante mí es ser un instrumento de Su presencia que regala vida, siendo un agente de reconciliación. En

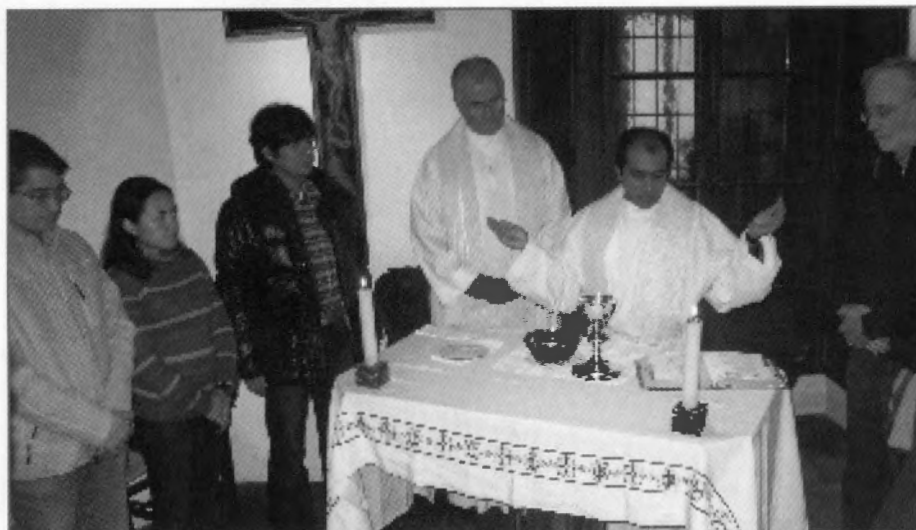
los últimos años, esta misión se ha ampliado para incluir a toda la creación de Dios. A través de la creación podemos alcanzar a ver fugazmente la inmensidad y profundidad de la Presencia Divina. Interactuar con la naturaleza y trabajar por su conservación se ha vuelto hoy una pasión en mí, una pasión que intento ardientemente transmitir a los demás.

Mis queridos amigos de CVX, a través de estas palabras que he intentado compartir, espero haber podido expresar algunas de las mociones y deseos interiores que conforman la persona que soy. Es una gran alegría y gracia caminar junto a ustedes en su camino hacia un Cuerpo Apostólico, y juntos alimentarnos de la tradición ignaciana que compartimos. Me ha conmovido el ejemplo personal de muchos de ustedes – su devoción a Cristo, su lealtad a la Iglesia y su compromiso con la Misión. ¡Les agradezco mucho su presencia en mi vida! ¡Muchas gracias por la inspiración y la esperanza que traen a mi vida!

Original en inglés



Primera vez con nieve



Misa en las recameras de Ignacio, Rome 2010

Si solo comprendieras...

Si solo comprendieras cuánto
te ama Dios,
nunca sentirías
abandono en la soledad.

Si solo comprendieras cuánto
te perdona Dios,
nunca sentirías
la carga de la culpa sobre tus hombros.

Si solo comprendieras cuánto
le importas a Dios,
nunca sentirías
impotencia y frustración.

Si solo comprendieras
la Verdad,
Si solo comprendieras
el Amor y la Verdad que habita en todos nosotros,
nuestro Dios que es Verdad y Amor,
nunca te sentirías confundido.

Daniel Colombo
CVX Malta

ANUNCIOS

**Usa tus talentos y habilidades para Progressio
Esperamos encontrar voluntarios que puedan
ayudar con Traducciones**

**Inglés, Frances y Español (en todas las direcciones).
Para obtener mayor información consulta el sitio web:**

www.cvx-clc.net

**O Contactanos en:
progressio@cvx-clc.net**

Descansa en paz: El Padre Amando Llorente SJ, de 91 años, falleció a finales de abril en Miami. El fue por 58 años director espiritual y Asistente Eclesiástico de ACU (Agrupación Católica Universitaria) grupo que pertenece a la CVX Mundial. Gracias por recordarlo en sus plegarias

progressio FICHA DE SUSCRIPCIÓN

☐ Nuevo

☐ Renovación

☐ Donativo

TÍTULO (Sr./Sra...)

NOMBRE

Apellido

DIRECCIÓN

Casilla Postal

Ciudad

País

Fax

Tel.

E-Mail

Suscripción (Renovación) #

Lengua elegida:

Inglés ☐

Francés ☐

Español ☐

❖ **Tarifa de suscripción anual:**

América de Norte: USD 24.00, CAD 30.00

América de Sur, Asia, Africa: USD 19.00

Australia: USD 24.00; AUD 35.00

Europa: EURO 23.00; GBP 14.00

Pagadero con un cheque a favor de:
PROGRESSIO
Borgo S. Spirito, 4
00193 Rome - ITALY
O a través del Economato
Jesuita local

