



Un medio de comunicación entre la Comunidad Mundial de Liderazgo
en discernimiento y cada miembro de la Comunidad Mundial

HORIZONTES



HORIZONTES

Discernir los caminos para la esperanza

Buscando nuestros horizontes

N.º 182, Abril 2024

Original: Inglés

Estimados amigos:

Como Comunidad de Liderazgo Mundial en discernimiento (Consejo Ejecutivo Mundial) les escribimos a ustedes tras nuestra primera reunión presencial en Roma, celebrada entre el 8 y el 14 de enero de 2024. Mientras trabajábamos a lo largo de la semana, rezamos por todos ustedes y pudimos sentir sus oraciones por nosotros. Este encuentro ha sido muy estimulante para todos nosotros y ha supuesto una importante experiencia de comunidad vivida. Esperamos que esta carta transmita la misma energía y esperanza para el futuro que el encuentro suscitó en nosotros.

UNA comunidad en evolución creativa

El sentimiento de ser UNA comunidad es muy fuerte, sin embargo, otro sentimiento también muy fuerte es que nuestra comunidad está en movimiento, avanzando con el Señor. A medida que la comunidad avanza, debemos estar atentos a los signos que nos obligan a cambiar. No cambiamos por cambiar, sino como signo visible de crecimiento. Crecer, por definición, es cambiar.



El primer signo de cambio evidente se encuentra en el título de esta carta. Hasta el año 2023 esta comunicación se conocía como "Proyectos". En nuestra oración y conversación durante la semana sentimos que esto ya no reflejaba nuestro equipo de liderazgo y lo que queremos transmitir a la comunidad. Así que, con mucho agradecimiento a quienes nos precedieron y tuvieron la visión de iniciar este canal de comunicación que para ellos fue en gran medida un proyecto, hoy tenemos certeza de que esto ha evolucionado hasta ser un importante medio de comunicación; ya no es un proyecto sino nuestro medio privilegiado de comunicación con ustedes, cada uno de los miembros de CVX. Con este nuevo nombre, "Horizontes", queremos expresar que, como comunidad mundial, estamos en camino, peregrinando con Cristo. Caminamos juntos hacia horizontes diferentes. Horizontes donde la tierra toca el cielo, lo humano toca lo espiritual. Este es el viaje como Consejo Ejecutivo Mundial --una comunidad mundial de liderazgo enviada

en misión por el Espíritu Santo que trabaja a través de la Asamblea-- para discernir, enviar, apoyar y evaluar en conjunto.

También notarán que continuamos con la numeración de esta comunicación, ahora el 182, como demostración de esta evolución. No empezamos desde el 1, sino que seguimos caminando juntos y evolucionando como una sola cosa. ¡Llegamos al número 182!

Continuamos peregrinando con la Iglesia. Esto significa que, a medida que avancemos en nuestro camino, tendremos que permanecer atentos a la voz discreta de Dios que nos guía. Tendremos que ser valientes y creativos en el camino hacia nuestros horizontes. Siempre en busca de caminos, el Espíritu Santo nos invita a viajar, evolucionando mientras viajamos y cambiando nuestros horizontes, de ser necesario.

Nuestra comunidad de liderazgo discernido



Dedicamos el primer día y medio de nuestra reunión a trabajar sobre nosotros mismos como personas llamadas en Amiens a servirles como una comunidad. Nosotros también necesitábamos pasar del "yo" al "nosotros" como una comunidad enviada a un liderazgo discernido. Invertimos tiempo en construir el equipo como una comunidad de servicio dentro de la CVX.

Este día lo pasamos con dos miembros de la Red de Acompañamiento para el Liderazgo Discernido ¹ que organizaron una jornada de construcción comunitaria. Fue un momento ideal para conocernos. Somos un grupo muy variado de personas **con muchas habilidades y puntos de vista diferentes**. Resultó ser una verdadera experiencia de unidad en nuestra diversidad, que demostró claramente que la unidad es mucho más que la suma de las partes individuales. Para que quede claro, no hablamos de uniformidad, sino de unidad.

La mañana del segundo día la dedicamos a profundizar y compartir nuestra experiencia de discernimiento comunitario y a intentar comprender qué significa un "consenso discernido" en una comunidad. Contamos con el gran apoyo del P. José de Pablo S.J. (nuestro Vice Asistente eclesial) que proporcionó todo el material para este medio día. Realmente nos hicimos un nudo (incluso en sentido literal), pero con una cuidadosa reflexión y dirección logramos desatarnos.

Estas experiencias y las del resto de la semana han sido una clara señal de que nuestro método de liderazgo en CVX es otro aspecto que necesita evolucionar. Necesita evolucionar hacia un liderazgo discernido en toda nuestra comunidad mundial. Debemos profundizar nuestro liderazgo discernido buscando el consenso discernido dentro del proceso DEAE (Discernir-Enviar-Acompañar-Evaluar) como nuestra manera de proceder como líderes al servicio de nuestra comunidad.



¹ Liderazgo discernido: <https://discerningleadership.org/>

Escucha a nuestra comunidad

Un experimento que realizamos en nuestra reunión fue implicar muy directamente a la comunidad. En lugar de leer informes o escuchar historias de segunda mano de los miembros del equipo que nos sirven de enlace con el Consejo Ejecutivo Mundial, decidimos invitar a la reunión a los miembros del anterior Consejo Ejecutivo Mundial, a los equipos apostólicos internacionales y a los equipos regionales. Pasamos el siguiente día y medio escuchando a la comunidad. Un buen discernimiento requiere de una gran capacidad de escucha: escuchar los signos y las voces, en este caso, a la comunidad.



Mantuvimos tres sesiones por separado con los tres grupos, que hicieron un esfuerzo extraordinario para unirse a nosotros. Les agradecemos su empeño y entusiasmo por unirse a la reunión. Realmente nos inyectaron más energía y ¡nos sentimos verdaderamente agradecidos de contar con tantas personas generosas y apasionadas en nuestra comunidad!

Nuestra visión para la comunidad

Gran parte de nuestra reunión se dedicó a **asimilar todo lo que habíamos escuchado de las personas invitadas y el documento final de Amiens**. Tras un tiempo de oración, presentamos al Señor todo lo que habíamos oído y le pedimos la gracia de iluminarnos para poder planificar nuestro trabajo para los próximos cinco años. El compartir que tuvo lugar a continuación fue un tiempo de gracia. Seguimos la práctica de las tres rondas de compartir y en ellas surgieron 12 áreas principales de trabajo. De ellas, 9 parecían gravitar en torno a los tres pilares de la CVX: nuestra espiritualidad/formación, nuestra respuesta apostólica y nuestra comunidad. Por lo tanto, dedicamos más tiempo a profundizar en estas tres áreas.

Nuestra espiritualidad/formación:

El Consejo Ejecutivo Mundial desea facultar al Equipo Apostólico de Formación para que continúe el buen trabajo que ya viene realizando. Deseamos permanecer en diálogo con ellos mientras disciernen sus tareas para identificar las necesidades y los recursos para continuar avivando la formación de nuestra comunidad mundial. Animamos a todos los miembros de la comunidad, pero especialmente a nuestros líderes y futuros líderes, a comprometerse en el desarrollo personal y a experimentar con la práctica del liderazgo en discernimiento comunitario, utilizando el proceso del DEAE como proceso orientador general para su liderazgo.

Apoyar y desarrollar la respuesta apostólica de nuestra comunidad:

Como comunidad apostólica mundial, nos acercamos a las fronteras, con la colaboración y los esfuerzos concretos de nuestros equipos apostólicos y regionales para promover la participación de nuestros miembros en diferentes niveles de misión.

Desde el primer nivel de misión, que son las actividades cotidianas de la vida diaria, hasta los siguientes niveles de misión, como el voluntariado, los servicios diversos y los institucionales (casas de retiro, escuelas, etc.), alcanzamos el nivel global de misión, cuyo objetivo es llevar a cabo una

vida apostólica sentida internamente, además de aumentar nuestra visibilidad como comunidad en el exterior.

De manera semejante a un iceberg, nuestra vida cotidiana alberga profundidades ocultas, imperceptibles pero vitales, que sostienen la punta visible. A menudo desconocidas por nosotros mismos y por los demás, estas capas sumergidas sostienen nuestro camino de pertenencia a la comunidad apostólica.

Para intensificar el aspecto apostólico de la vida cotidiana, como laicos necesitamos profundizar en nuestra fe, cultivar nuestra espiritualidad y comprometernos en acciones apostólicas. Debemos estar atentos a los signos de los tiempos y a las necesidades de nuestros hermanos y hermanas. Necesitamos colaborar con los demás miembros de la Iglesia en la misión común del Señor. Debemos estar abiertos a la guía del Espíritu Santo, con alegría y esperanza, compartiendo las alegrías y las penas del mundo.

También deseamos intentar actuar como una Comunidad Mundial y comprometer a nuestros miembros en una misión a nivel global. Por este motivo, recomendamos las siguientes acciones:

- Animar a los Equipos Apostólicos² a clarificar sus funciones y deberes para identificar y satisfacer mejor las necesidades de las Fronteras.
- Crear un MARCO que conecte nuestras misiones en los distintos niveles de la misión CVX.
- Equipar a los Equipos Apostólicos con este MARCO a través de la formación.
- Llevar a cabo acciones para implementar al menos dos campañas apostólicas mundiales y crear los procesos y recursos necesarios para cada una.

Construcción de nuestra comunidad:

La visión de nuestra comunidad puede describirse como "Somos una comunidad laica, ignaciana y apostólica": la comunidad mundial ha pasado del "YO" al "NOSOTROS". Deseamos promover la corresponsabilidad de nuestro carisma para mejorar nuestro sentido de pertenencia y capacidad de respuesta a la realidad."

En esta visión vemos tres líneas de acción (metas):

- Gobernanza y autoridad:* aclaración y desarrollo de la gobernanza y autoridad de CVX para incorporar el DEAE en el gobierno de la comunidad (a nivel local, regional e internacional) y su misión como una comunidad apostólica.
- Apoyo a las comunidades y las personas:* apoyar y caminar con comunidades y personas en situación de fragilidad.
- Celebrar nuestra diversidad:* crear espacios seguros para descubrir, explorar, entender y celebrar nuestra diversidad.

También definimos nuestro plan de acción quinquenal a largo plazo para alcanzar estos objetivos. Esto nos ayudará a definir las tareas concretas que queremos realizar cada año y a evaluarlas con ustedes (la comunidad) a medida que avancemos. Evaluaremos si las tareas nos están ayudando a alcanzar nuestros objetivos. Para este año 2024, nos hemos propuesto las siguientes tareas:

- Emprender una deliberación en toda la comunidad sobre las funciones y responsabilidades y el uso del DEAE en nuestros procesos de nombramiento y desarrollo del servicio de los

² En este momento contamos con cuatro equipos apostólicos: el Equipo Apostólico de Jóvenes, el Equipo Apostólico de Ecología, el Equipo Apostólico de la ONU y el Equipo Apostólico de Formación. Esperamos animar, fomentar la participación e iniciar otros nuevos equipos mientras seguimos caminando en nuestra peregrinación de fe y esperanza.

enlaces del Consejo Ejecutivo Mundial, los equipos regionales y apostólicos. Es posible que haya que volver a revisarlos como parte del trabajo de revisión de los Principios Generales y las Normas Generales.

- b) Apoyar a la comisión internacional para la revisión de los Principios Generales y Normas Generales en las áreas de gobernanza de la comunidad con las perspectivas compartidas obtenidas de lo mencionado anteriormente (i).
- c) Caminar con la comunidad a todos los niveles para apoyar el uso del DEAE como nuestra forma central de proceder, especialmente en todos los niveles de liderazgo dentro de nuestra comunidad, incluyendo nuestros equipos de liderazgo nacional, los equipos apostólicos y regionales.
- d) Explorar e implementar mecanismos para permanecer atentos a las llamadas de la comunidad y de los miembros que puedan necesitar acompañamiento en su camino.
- e) Crear espacios seguros dentro de los cuales nuestra comunidad pueda celebrar y profundizar nuestra diversidad, dando gracias a Dios por la misma, aprendiendo a vivir con ella y caminando juntos como un solo cuerpo.

Proceso de revisión de nuestros Principios Generales (PG) y Normas Generales (NG)

El proceso de revisión de nuestros PG y NG es una cuarta área de trabajo que se nos encomendó muy claramente en Amiens. Rara vez una Asamblea da un "mandato" al nuevo equipo dirigente. Es más probable que la Asamblea haga recomendaciones. Sin embargo, en este caso el mensaje de la Asamblea fue claro. Queremos hacer todo lo posible para lograrlo y discernimos formar un equipo de cinco miembros junto con la Comunidad Mundial de Líderes (Consejo Ejecutivo Mundial). Ya se han compartido muchas ideas, así que la comisión no parte de cero. También tenemos claro que queremos que este proceso sea un proceso sinodal vivido. Esto significa que durante los 4 años de consultas con ustedes (la comunidad) queremos implicar al mayor número posible de personas. Hoy tenemos la tecnología para apoyar este proceso y es nuestra intención utilizarla. Todo lo que podemos decir por ahora es que el proceso ha comenzado y les pedimos que recen por las personas a las que nos estamos acercando, para que el Señor les ilumine y les dé la libertad y la confianza necesarias para emprender este proyecto junto con nosotros. Nos comunicaremos más a fondo en una próxima carta, en la que describiremos el proceso y cómo se invitará a la comunidad a participar.



Otros temas relacionados con la tecnología y las comunicaciones, la creación de una identidad común, las finanzas, la próxima Asamblea Mundial también estuvieron en nuestra oración y análisis; queremos seguir dedicando tiempo a la reflexión para poder compartir nuestras perspectivas con ustedes en futuras comunicaciones.

El documento final de nuestra Asamblea de Amiens nos invitaba a CONECTAR, COOPERAR y COLABORAR mejor y de forma CREATIVA. Esperamos que el diseño de nuestra primera reunión del Consejo Ejecutivo Mundial y el plan inicial de nuestro camino a seguir hayan demostrado nuestra determinación a la hora de responder a esta invitación. Pero esta misión no tendría éxito sin la participación y el apoyo de todos. Por tanto, le invitamos a colaborar con nosotros en este viaje:

1. compartiendo esta carta con la mayor cantidad posible de miembros de tu entorno;
2. dedicando una o dos reuniones en pequeños grupos para leer, orar y compartir sus reflexiones sobre este documento utilizando la siguiente herramienta.
 - i. **VER** - Lee atentamente el documento. ¿Qué notas?
 - ii. **PIENSA** - ¿Qué ideas tienes sobre nuestro trabajo y el camino a seguir?
 - iii. **YO** - ¿Qué conexiones puedes hacer entre tú y nuestro trabajo? ¿Dónde puedes ver la invitación de Dios para TI?
 - iv. **NOSOTROS** - ¿Cómo podría conectarse nuestro trabajo con las historias más grandes, sobre tu comunidad local y/o regional, equipos apostólicos, nuestra Iglesia y el mundo?
3. Comparte tus reflexiones con nuestra comunidad global a través del siguiente código QR.



<https://padlet.com/it474/horizontes-182-horizons-182-qrh0j5t8vy7ixy77>

Una vez más, agradecemos a todos y cada uno de los que se han esforzado por vivir nuestro carisma en nuestra vida cotidiana. Que Cristo resucitado siga bendiciéndonos y guiándonos en este camino juntos hacia nuestros Horizontes (antiguos y nuevos).

Chris MICALLEF • Daphne HO • Catherine WAIYAKI
Inji FAYEZ • Cecilia MARTÍNEZ • Catherine KELLY
Franklin IBAÑEZ • Manuel MARTÍNEZ • José DE PABLO S.I.

Roma, 10 de abril de 2024